

Министерство промышленности и торговли  
Республики Татарстан

Татарстанский республиканский комитет профсоюза  
работников химических отраслей промышленности

ОАО «Татнефтехиминвест-холдинг»

**ПРОГРАММА**  
**улучшения условий и охраны труда**  
**на 2019-2021 годы**  
**в химической и нефтехимической отраслях**  
**промышленности Республики Татарстан**

Казань, 2019



**«Утверждаю»**

Заместитель Премьер-министра Республики Татарстан –

министр промышленности и торговли

Республики Татарстан



\_\_\_\_\_ А.А.Каримов

\_\_\_\_\_ » апреля 2019 г.

**«Согласовано»**

Председатель Татарстанского  
республиканского комитета  
профсоюза работников химических  
отраслей промышленности



\_\_\_\_\_ А.Л.Ильин

«   7   » апреля 2019 г.

**«Согласовано»**

Генеральный директор  
ОАО «Татнефтехиминвест-холдинг»



\_\_\_\_\_ Р.С.Яруллин

«   1   » апреля 2019 г.

## **ПРОГРАММА**

**улучшения условий и охраны труда**

**на 2019-2021 годы**

**в химической и нефтехимической отраслях**

**промышленности Республики Татарстан**

Казань, 2019

## ПАСПОРТ

<b>Наименование программы</b>	Программа улучшения условий и охраны труда на 2019-2021 годы в химической и нефтехимической отраслях промышленности Республики Татарстан (далее – Программа)
<b>Основания для разработки Программы</b>	Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001г. № 197-ФЗ; Закон Республики Татарстан от 10.12.1997г. №1417 «Об охране труда в Республике Татарстан»; Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018 - 2020 годы; Отраслевое соглашение по предприятиям и организациям химической, нефтехимической, нефтеперерабатывающей, химико-фармацевтической отраслями промышленности и системы нефтепродуктообеспечения Республики Татарстан на 2017-2019 годы.
<b>Заказчик</b>	Министерство промышленности и торговли Республики Татарстан
<b>Основные разработчики Программы</b>	Министерство промышленности и торговли Республики Татарстан; Татарстанский республиканский комитет профсоюза работников химических отраслей промышленности; ОАО «Татнефтехиминвест-холдинг»; предприятия отрасли.
<b>Цель Программы</b>	Улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников предприятий и организаций химической и нефтехимической отраслей промышленности Республики Татарстан

**Задачи  
Программы**

1. Обеспечение реализации государственной политики в области охраны труда на территории Республики Татарстан и развитие системы управления охраной труда на предприятиях отрасли;
2. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;
3. Улучшение условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и предупреждение профессиональной заболеваемости на предприятиях и в организациях отрасли.

**Сроки  
реализации  
Программы**

2019-2021 годы.

**Объемы и  
источники  
финансового  
содействия  
реализации  
Программы**

Общий объем финансирования Программы из средств предприятий отрасли – 4 545 690 тыс. рублей, в том числе:  
в 2019 г. – 1 703 026 тыс. рублей;  
в 2020 г. – 1 408 906 тыс. рублей;  
в 2021 г. – 1 433 758 тыс. рублей.

**Ожидаемые  
конечные  
результаты  
реализации  
Программы  
(индикаторы  
оценки  
результатов) и  
показатели  
эффектив-  
ности  
Программы**

Реализация мероприятий Программы позволит к 2021 году:

- увеличить затраты на мероприятия по охране труда в расчёте на одного работника до 57 450 рублей;
- сократить количество пострадавших на производстве, из расчёта на 1000 работников до уровня не более, чем 0.40;
- увеличить уровень прошедших обучение по охране труда руководителей и специалистов, из расчета на 1000 работающих, до значения не менее, чем 25.0;

- не допустить превышение удельного веса рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда более 58.0 % от общего количества рабочих мест предприятий и организаций, участвующих в Программе.

#### Социальный эффект:

- снижение рисков возникновения на производстве несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- снижение количества произошедших на производстве несчастных случаев, возникших профессиональных заболеваний;
- повышение уровня защиты работников от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах;
- сокращение количества воздействующих вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах.

#### Социально - экономический эффект:

- снижение категории риска, присвоенной деятельности работодателя, и, как следствие, уменьшение частоты плановых проверок со стороны государственных надзорных органов;
- сокращение затрат на применяемые государственными надзорными органами меры ограничительного, предупредительного и профилактического характера;
- снижение тяжести последствий от произошедших на производстве несчастных случаев, возникших профессиональных заболеваний;
- снижение материальных затрат на восстановление здоровья и возмещение вреда здоровью работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболева-

ний;

- снижение затрат на предоставляемые гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- повышение производительности труда за счет сокращения потерь рабочего времени;
- сокращение затрат на диагностирование, ремонт и замену оборудования, выведенных из эксплуатации в результате последствий инцидентов и аварий, инициаторами которых явились работники, не имеющие достаточного опыта работы и квалификации и совмещающие основную работу с обязанностями временно отсутствующих работников в связи с временной нетрудоспособностью указанных отсутствующих работников, вследствие произошедших несчастных случаев на производстве и возникших профессиональных заболеваний.

## **I. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Программа**

Трудовым законодательством Российской Федерации установлены государственные гарантии трудовых прав и свобод граждан, защита прав и интересов работников и работодателей. Обеспечение безопасности труда на производстве является приоритетным направлением государственной политики в области охраны труда.

В целях государственного управления охраной труда, Правительство Российской Федерации, уполномоченные федеральные органы исполнительной власти обеспечивают взаимодействие федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, объединений работодателей, профессиональных союзов и их объединений по вопросам реализации государственной политики в области охраны труда.

В Республике Татарстан взаимодействие осуществляется программно-целевым методом. С 2001 года между Министерством промышленности и торговли Республики Татарстан, Татарстанским республиканским комитетом профсоюза работников химических отраслей промышленности, ОАО «Татнефтехиминвест-холдинг» приняты и реализованы шесть отраслевых трёхлетних Программ.

С начала функционирования института охраны труда как самостоятельного направления (с конца 1990-х – начала 2000-х годов) наблюдается снижение количества связанных с производством тяжелых несчастных случаев, групповых несчастных случаев, а также несчастных случаев со смертельным исходом на уровне Российской Федерации, Республики Татарстан, в химической и нефтехимической отраслях промышленности Республики Татарстан.

Несмотря на общую положительную динамику снижения производственного травматизма за период действия Программ, только за 2016 – 2018 годы на предприятиях и в организациях отрасли пострадало от несчастных случаев на производстве 39 человек, из них 5 человек погибли.

С начала действия Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», на предприятиях отрасли оценено 16 865 рабочих мест, с количеством работающих –



30 832 человека, что составляет 96.5 % от общего количества рабочих мест предприятий и организаций отрасли, принявших участие в реализации Программы. При этом, показатель численности работников, занятых во вредных и опасных условиях труда на предприятиях и в организациях химических и нефтехимических отраслей промышленности Республики Татарстан, вырос и составил 69.97% от среднесписочной численности работников.

#### Производственный травматизм на предприятиях химической и нефтехимической отраслей промышленности Республики Татарстан

Показатели производственного травматизма	Даты Программ, годы					
	2001- 2003	2004- 2006	2007- 2009	2010- 2012	2013- 2015	2016- 2018
Общее количество произошедших на производстве несчастных случаев	209	137	59	59	43	39
Количество работников, пострадавших при несчастных случаях со смертельным исходом	14	10	1	5	5	4
Частота травматизма, отнесённая к 1000 работающих, в среднем к одному году Программы	1,10	0,78	0,45	0,49	0,36	0,39
Тяжесть травматизма, отнесённая в среднем к одному году Программы	38,2	53,9	73,2	49,7	69,3	42,9

Для решения перечисленных проблем Правительством Российской Федерации проводятся различные мероприятия:

- с целью изменения подходов к управлению в сфере охраны труда подготовлен проект федерального закона, предусматривающий новую редакцию раздела X Трудового кодекса, посвящённого вопросам охраны труда. Главные цели законопроекта – повышение эффективности профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, усиление динамики сокраще-

- ния группового, тяжелого и смертельного травматизма, повышение уровня культуры безопасного труда;
- в федеральном законе «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов» предусмотрена норма по увеличению объема средств, направляемых на финансовое обеспечение предупредительных мер, с 20 % до 30 % сумм страховых взносов при направлении дополнительного объема средств на санаторно-курортное лечение работников за пять лет до достижения возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством;
  - на площадке Международной специализированной выставки «Безопасность и охрана труда» состоялось подписание Меморандума по продвижению в Российской Федерации Концепции "нулевого травматизма, приоритетом которой является повышение безопасности, улучшение гигиены и условий труда, а также общих условий работы в контексте их соответствующих миссий, стратегий, компетенций и ресурсов.

Необходимым условием для создания здоровых и безопасных условий труда является финансовое обеспечение работодателями мероприятий по охране труда. С каждой последующей принятой Программой, затраты на охрану труда постоянно растут и составляют значительные суммы.

**Затраты на мероприятия по охране труда на предприятиях и в организациях химической и нефтехимической отраслей промышленности Республики Татарстан**

Значения затрат	2013г.	2014г.	2015г.	2016г.	2017г.	2018г.
Общие затраты, млн. руб.	1203.00	1405.00	1584.00	1639.00	1680.64	1592.98
Затраты в расчёте на 1 работника, руб.	29 622	35 683	41 915	42 958	44 289	49 556

Для пропаганды и информационного обеспечения в области охраны труда, Татарстанский республиканский комитет профсоюза работников химических отраслей промышленности выпускает информационно-аналитический бюллетень «Профсоюзные вести». На предприятиях проводятся смотры-конкурсы на лучшую организацию работы по охране труда, организуются семинары по различной тематике, например, по обучению специалистов предприятий и организаций отрасли процедуре проведения специальной оценки условий труда.

Практика программного подхода к решению вопросов в области условий и охраны труда в отрасли ведется с 2001 года. Министерством промышленности и торговли Республики Татарстан, Татарстанским республиканским комитетом профсоюза работников химических отраслей промышленности, ОАО «Татнефтехиминвест – холдинг» приняты и реализованы шесть Программ. В результате, за период с 2001 года (начало реализации первой Программы) по 2018 год, количество пострадавших от несчастных случаев на производстве снизилось более, чем в 4 раза. Общее количество пострадавших от всех несчастных случаев, связанных с производством сократилось с 85 до 19 человек, в том числе несчастных случаев со смертельным исходом – с 11 до 2.

Общие затраты на охрану труда в отрасли за 2016-2018 годы составили 4.9 млрд. рублей, что позволило улучшить условия труда и санитарно-бытового обслуживания для 11 729 человек.

Анализ работы в области охраны труда показал, что программный подход полностью себя оправдывает. Данный положительный подход необходимо использовать и в дальнейшем.

Принятие Программы на 2019-2021 годы и реализация мероприятий данной Программы будет способствовать дальнейшему повышению эффективности работы системы управления охраной труда, уровня профессиональной подготовки кадров, созданию благоприятных условий для работы служб охраны труда на предприятиях и в организациях отрасли, что позволит улучшить ситуацию в области охраны и условий труда.

## II. Цель, задачи, мероприятия и индикаторы оценки результатов реализации Программы

Наименование цели	Наименование задач	Наименование мероприятий Программы	Индикаторы оценки результатов
1	2	3	4
Улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников предприятий и организаций химической и нефтехимической отраслей промышленности Республики Татарстан	1. Обеспечение реализации государственной политики в области охраны труда на территории Республики Татарстан и развитие системы управления охраной труда на предприятиях отрасли.	1.1. Развитие системы управления охраной труда путем организации и проведения семинаров, совещаний, совместных заседаний, выставок, смотров-конкурсов и других организационно просветительных мероприятий с привлечением Министерств Республики Татарстан, профсоюзных организаций отрасли.	- затраты на мероприятия по охране труда в расчете на одного работника – не менее 57 450 рублей;
		1.2. Участие в республиканских мероприятиях в области охраны труда, организованных Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.	- количество пострадавших на производстве из расчета на 1000 работников – не более 0.40;
		1.3. Участие в выставках спецодежды, спецобуви, иных средств индивидуальной и коллективной защиты, передовых достижений и разработок в области охраны труда, проводимых на Республиканском уровне.	- удельный вес рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда – не более 58.0 %.
		1.4. Ежегодное рассмотрение на заседаниях Совета директоров акционерных обществ вопросов охраны труда с участием представителей органов государственной власти и органов местного самоуправления.	

1	2	3	4
		<p>1.5. Внедрение на предприятиях отрасли международных трудовых норм, стандартов профессиональной безопасности и здоровья (проведение обучения, «круглых столов», семинаров и других мероприятий).</p> <p>1.6. Пропаганда вопросов охраны труда в средствах массовой информации, выпуск профсоюзными органами информационных материалов с публикацией нормативных актов и оперативных документов по охране труда.</p>	
	<p>2. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.</p>	<p>2.1. Обучение по охране труда руководителей, специалистов, членов комиссий (совместная, по проверке знаний, по специальной оценке условий труда, аттестационная комиссия работ на высоте и иные комиссии по охране труда) предприятий и организаций отрасли.</p> <p>2.2. Совершенствование организации и методов обучения по охране труда на базе современных информационных технологий.</p> <p>2.3. Создание и оснащение кабинетов (уголков) охраны труда на предприятиях и в организациях отрасли.</p> <p>2.4. Приобретение и обеспечение нормативно-методической документацией по охране и условиям труда.</p>	<p>- уровень прошедших обучение по охране труда руководителей и специалистов из расчета на 1000 работников – не менее 25.0.</p>
	<p>3. Улучшение условий и охраны труда, сни-</p>	<p>3.1. Разработка программы по улучшению условий и охраны труда предприятий отрасли на 2019-2021 годы.</p>	<p>- количество пострадавших на производстве из расче-</p>

1	2	3	4
	жение уровня производственного травматизма и предупреждение профессиональных заболеваний на предприятиях и в организациях отрасли.	<p>3.2. Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах предприятий и организаций отрасли.</p> <p>3.3. Проведение технического диагностирования оборудования опасных производственных объектов с целью определения возможности, параметров и условий дальнейшей эксплуатации данного оборудования.</p> <p>3.4. Реконструкция, техническое перевооружение, консервация и вывод из эксплуатации оборудования, не отвечающего установленным требованиям безопасности.</p> <p>3.5. Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), психиатрических освидетельствований (для отдельных видов деятельности) работников предприятий и организаций отрасли.</p>	<p>та на 1000 работников – не более 0.40;</p> <p>- удельный вес рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда – не более 58.0 %.</p>

Примечание:

Значения индикаторов приведены по задачам. Оценить индикаторами каждое мероприятие не представляется возможным, так как поставленная Программой цель достигается только комплексной реализацией всех мероприятий.

### III. Распределение средств по целям, задачам и мероприятиям Программы

Наименование цели	Наименование задач	Наименование мероприятий Программы		Затраты на мероприятия, тыс. руб.			
				Всего	В том числе по годам		
					2019	2020	2021
1	2	3		4	5	6	7
Улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников предприятий и организаций химической и нефтехимической отраслей	1. Обеспечение реализации государственной политики в области охраны труда на территории Республики Татарстан и развитие системы управления охраной труда на предприятиях отрасли.	1.1.	Развитие системы управления охраной труда путем организации и проведения семинаров, совещаний, совместных заседаний, выставок, смотров-конкурсов и других организационно просветительных мероприятий с привлечением Министерств Республики Татарстан, профсоюзных организаций отрасли.	5927	1917	1975	2035
		1.2.	Участие в республиканских мероприятиях в области охраны труда, организованных Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.	59	20	19	20

1	2	3	4	5	6	7	
про- мыш- ленно- сти Рес- публики Татар- стан		1.3.	Участие в выставках спецодежды, спецобуви, иных средств индивидуальной и коллективной защиты, передовых достижений и разработок в области охраны труда, проводимых на Республиканском уровне.	339	113	113	113
		1.4.	Ежегодное рассмотрение на заседаниях Совета директоров акционерных обществ вопросов охраны труда с участием представителей органов государственной власти и органов местного самоуправления.	100	35	32	33
		1.5.	Внедрение на предприятиях отрасли международных трудовых норм, стандартов профессиональной безопасности и здоровья (проведение обучения, «круглых столов», семинаров и других мероприятий).	2462	907	750	805
		1.6.	Пропаганда вопросов охраны труда в средствах массовой информации, выпуск профсоюзными органами информационных материалов с	4831	1553	1610	1669



1	2	3		4	5	6	7
			публикацией нормативных актов и оперативных документов по охране труда.				
	Итого по задаче 1:			13718	4545	4499	4674
	2. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.	2.1.	Обучение по охране труда руководителей, специалистов, членов комиссий (совместная, по проверке знаний, по специальной оценке условий труда, аттестационная комиссия работ на высоте и иные комиссии по охране труда) предприятий и организаций отрасли.	17739	4760	5667	7313
2.2.		Совершенствование организации и методов обучения по охране труда на базе современных информационных технологий.	15276	3863	3897	7516	
2.3.		Создание и оснащение кабинетов (уголков) охраны труда на предприятиях и в организациях отрасли.	147	55	46	46	
2.4.		Приобретение и обеспечение нормативно-методической документацией по охране и условиям труда.	1441	462	475	504	
	Итого по задаче 2:			34603	9140	10084	15379

1	2	3		4	5	6	7
	3. Улучшение условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и предупреждение профессиональных заболеваний на предприятиях и в организациях отрасли.	3.1.	Разработка программы по улучшению условий и охраны труда предприятий отрасли на 2019-2021 годы.	848	216	436	197
		3.2.	Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах предприятий и организаций отрасли.	14055	4117	5149	4789
		3.3.	Проведение технического диагностирования оборудования опасных производственных объектов с целью определения возможности, параметров и условий дальнейшей эксплуатации данного оборудования.	721590	402957	151358	167275
		3.4.	Реконструкция, техническое перевооружение, консервация и вывод из эксплуатации оборудования, не отвечающего установленным требованиям безопасности.	453940	1152290	1150800	1150850

1	2	3	4	5	6	7
		3.5. Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), психиатрических освидетельствований (для отдельных видов деятельности) работников предприятий и организаций отрасли.	306937	129763	86580	90593
Итого по задаче 3:			4497369	1689342	1394323	1419704
Итого по Программе:			4545690	1703026	1408906	1433758

#### **IV. Организация управления, ресурсное обеспечение и механизм реализации Программы**

Государственным заказчиком Программы является Министерство промышленности и торговли Республики Татарстан.

Оперативное управление реализацией мероприятий Программы (исполнительские функции) осуществляет Татарстанский республиканский комитет профсоюза работников химических отраслей промышленности и ОАО «Татнефтехиминвест-холдинг».

Для решения задач по улучшению условий и охраны труда, в целях снижения профессиональных рисков работников предприятий и организаций химической и нефтехимической отраслей промышленности Республики Татарстан, предусмотрено выполнение комплекса мероприятий по всем направлениям охраны труда.

Финансирование мероприятий Программы на 2019-2021 годы предполагается, в основном, за счет средств предприятий и организаций отрасли, участвующих в данной Программе.

Программа содержит 15 мероприятий общей стоимостью 4 545 690 тыс. рублей.

#### **V. Управление реализацией мероприятий Программы и контроль за ходом исполнения Программы**

Для реализации мероприятий Программы, предприятия и организации отрасли организуют заключение договоров на закупку и поставку необходимого оборудования и материалов в соответствии с действующим законодательством. Исполнители Программы ежегодно предоставляют в Министерство промышленности и торговли Республики Татарстан отчет о ходе выполнения мероприятий Программы.

Ход реализации Программы обсуждается на совместных заседаниях Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан, Татарстанского республиканского комитета профсоюза работников химических отраслей промышленности и ОАО «Татнефтехиминвест-холдинг».

Министерство промышленности и торговли Республики Татарстан, с учетом выделяемых на реализацию Программы финансо-

вых средств, ежегодно уточняет целевые индикаторы, затраты на реализацию мероприятий Программы, механизм реализации Программы.

Предприятия и организации отрасли ежегодно информируют Министерство промышленности и торговли Республики Татарстан, Татарстанский республиканский комитет профсоюза работников химических отраслей промышленности о ходе выполнения мероприятий Программы и эффективности использования средств.

## **VI. Оценка социально – экономической эффективности исполнения Программы**

Социально-экономический эффект выражается достижением прогнозных значений индикаторов оценки результатов Программы:

Наименование индикаторов	Прогнозные значения индикаторов		
	2019 г.	2020 г.	2021 г.
1. Затраты на мероприятия по охране труда в расчете на 1 работника, не менее, руб.	52050	54700	57450
2. Сокращение количества пострадавших на производстве от несчастных случаев из расчета на 1000 работников, не более	0.40	0.40	0.40
3. Уровень прошедших обучение по охране труда руководителей и специалистов из расчета на 1000 работающих, не менее	24.8	24.9	25.0
4. Удельный вес рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, не более, %	58	58	58

Социальный эффект от реализации мероприятий Программы выражается тем, что происходит:

- снижение рисков возникновения на производстве несчастных случаев и профессиональных заболеваний;

- снижение количества произошедших на производстве несчастных случаев, возникших профессиональных заболеваний;
- повышение уровня защиты работников от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах;
- сокращение количества воздействующих вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах.

Экономический эффект оценивается следующими показателями:

- снижение категории риска, присвоенной деятельности работодателя, и, как следствие, уменьшение частоты плановых проверок со стороны государственных надзорных органов;
- сокращение затрат на применяемые государственными надзорными органами меры ограничительного, предупредительного и профилактического характера;
- снижение тяжести последствий от произошедших на производстве несчастных случаев, возникших профессиональных заболеваний;
- снижение материальных затрат на восстановление здоровья и возмещение вреда здоровью работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- снижение затрат на предоставляемые гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- повышение производительности труда за счет сокращения потерь рабочего времени;
- сокращение затрат на диагностирование, ремонт и замену оборудования, выведенных из эксплуатации в результате последствий инцидентов и аварий, инициаторами которых явились работники, не имеющие достаточного опыта работы и квалификации и совмещающие основную работу с обязанностями временно отсутствующих работников в связи с временной нетрудоспособностью указанных отсутствующих работников, вследствие произошедших несчастных случаев на производстве и возникших профессиональных заболеваний.

Экономический эффект от реализации мероприятий Программы также выразится в увеличении средств, выделяемых работодателями на мероприятия по охране труда, что обеспечит повышение безопасности работающих.

Реализация мероприятий Программы позволит сформировать организационные и экономические принципы деятельности работодателей по снижению рисков возникновения аварийных, травмоопасных ситуаций и профессиональных заболеваний.