**ИНФОРМАЦИЯ**

**о предоставлении дополнительных социальных льгот и гарантий работникам предприятий по коллективным договорам**

**за I полугодие 2018 года**

На предприятиях и в организациях отрасли во время колдоговорной кампании в 2018 г. было вновь заключено 5 коллективных договоров (на ПАО «Нижнекамскнефтехим», ПАО «КВАРТ», АО «Химзавод им. Л.Я. Карпова», ООО «Менделеевсказот», АО «ВНИИУС»), 12 ранее заключенных продолжают действовать. Представителем трудового коллектива на всех предприятиях, кроме ОАО «ТАИФ-НК», при ведении коллективных переговоров и заключении коллективного договора, выступает профсоюзный комитет соответствующей первичной профсоюзной организации. С 2018 года во всех организациях коллективный договор заключается на три года. В 2017 году коллективный договор заключался на один год в ПАО «Нижнекамскнефтехим» и его дочерних организациях, а также на АО «Химзавод им. Л.Я. Карпова».

В рамках развития социального партнерства на каждом предприятии созданы постоянно-действующие комиссии по контролю за выполнением обязательств сторон коллективных договоров.

Все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию. Анализ содержания заключенных коллективных договоров показывает, что данные документы ежегодно претерпевают качественные изменения в сторону усиления социальной защиты работников и заключаются на основании и с максимальным использованием положений отраслевого Соглашения.

**Социально-экономическое положение Республики Татарстан**

**(январь-май 2018 г.)**

Индекс промышленного производства в РТ за вышеуказанный период составил 100,6% (январь-май 2017г в % к январю-маю 2016г. – 103,5%).

Начисленная среднемесячная заработная плата за январь – апрель 2018г. выросла по сравнению с соответствующим периодом 2017г. на 8,8% и составили 33 042,8 руб.

Реальнаязаработная плата в Республике Татарстан за январь-апрель 2018г. повысилась, по сравнению с соответствующим периодом 2017г. и составила 106,7%.

Денежные доходы (в среднем на душу населения в месяц) выросли за январь-апрель 2018г. на 6,2%, по сравнению с январем-апрелем 2017г. и составили 30 072,1 руб.

Реальные денежные доходы за январь-апрель 2018г. составили 104,4%,по сравнению с январем-апрелем 2017г.

Численность безработных, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости, снизилась с 12 190 чел. (на конец апреля 2018г.) до 11 294 чел. (на конец мая 2018г.).

Уровень регистрируемой безработицы составил 0,55% (на конец апреля 2017г. – 0,68%).

Просроченная задолженность по заработной плате в РТ по состоянию на 1 июня 2018г. составила 11 999 тыс. рублейи, по сравнению с предыдущим периодом, уменьшилась на 406 тыс. рублей. Вся задолженность сформировалась из-за отсутствия собственных средств у предприятий и организаций. Задолженности из-за отсутствия бюджетного финансирования не имеется.

Индекс потребительских цен в мае 2018г. по отношению к маю 2017г. составил 102,2% (май 2017г. – 102,8%).

При этом, цены на продовольственные товары выросли на 1%.В том числе: свекла столовая подорожала на 19,4%, яблоки на 19,1%, морковь – на 7,3%, рыбопродукты – на 3,3%, молоко и молочная продукция – на 2,7%, масло сливочное подорожало на 2,4%, кондитерские изделия – на 1,6%, хлеб и хлебобулочные изделия – на0,6%, и др.

Стоимостьуслуг, оказываемых населению, увеличилась на 2,4%.В том числе: медицинские услуги подорожали на 4,9%, бытовые услуг – на 3,3%, услуги связи – на 2,6%, услуги дошкольного воспитания – на 3,2%, услуги в системе образования – на 5,2%(из них услуги среднего и высшего образования – на 6,2% и 7,7%, соответственно), услуги пассажирского транспорта – на 1,1%, санаторно-оздоровительные услуги – на 2%и т.д. Стоимость жилищно-коммунальных услуг увеличилась на 3,2%.

Повышение цен на основные продукты питания и услуги ведет к увеличению расходов и снижению уровня потребления, особенно малообеспеченными категориями населения, что отражается как на уровне их жизни, так и состоянии экономики в целом.

**Итоги работы в I полугодии 2018 года предприятий химического и нефтехимического комплекса Республики Татарстан**

Химическими предприятиями республики за отчетный период отгружено продукции на 160,8 млрд. рублей. Индекс промышленного производства составил 98,7 %.

По сравнению с аналогичным периодом предыдущего года увеличены объемы производства минеральных удобрений (на 6,6 %). Наблюдается снижение выпуска стирола (на 1%) и фенола синтетического технического (на 2%).

Среднемесячная заработная плата за январь-май 2018 года по виду деятельности «химическое производство» составила 49,3 тыс. рублей. Среднесписочная численность работников на предприятиях химии составила 32,6 тыс. человек.

По виду деятельности «производство резиновых и пластмассовых изделий» за 1-ое полугодие текущего года отгружено продукции на сумму 48,5 млрд. рублей. ИПП составил 97%.

Среднемесячная заработная плата в производстве резиновых и пластмассовых изделий за январь-май 2018 года составила 39,4 тыс. рублей, рост по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года составляет 9 %, среднесписочная численность - 14,8 тыс. человек, что выше на 3,7 % уровня аналогичного периода 2017 года.

По виду деятельности «производство лекарственных средств и материалов, применяемых в медицинских целях» за 1-ое полугодие 2018 года отгружено продукции на сумму 1 394,5 млн. рублей, ИПП составил 79,3 %.

По сравнению с аналогичным периодом предыдущего года отмечено снижение выпуска препаратов для лечения заболеваний кожи (на 7,5 %), для лечения заболеваний глаз (на 7,6 %), для лечения сердечно-сосудистой системы (на 34,9 %).

Среднемесячная заработная плата за январь-май 2018 года по данному виду деятельности составила 28,7 тыс. рублей. Среднесписочная численность составила 1,2 тыс. человек.

Наиболее крупные предприятия, определяющие развитие отрасли:

- ПАО «Нижнекамскнефтехим» (основная выпускаемая продукция – каучук, полистирол, полипропилен, полиэтилен, АБС-пластик и т.д.);

- ПАО «Казаньоргсинтез» (полиэтилен, поликарбонаты, полиэтиленовые трубы, ацетон, фенол, смола и т.д.);

- АО «КВАРТ» (резины, рукавные изделия, формовые резиновые изделия, неформовые изделия в виде профилей из вулканизированной резины, клеи резиновые, герметики и т.д.);

- АО «Аммоний» (карбамид, аммиак, аммиачная селитра, метанол).

- АО «Татхимфармпрепараты» (лекарственные препараты, шовно-хирургические материалы);

В течение 1 полугодия 2018 года в нефтехимии состоялись следующие значимые события.

В рамках проводимых работ по внедрению в производство новых марок с улучшенными потребительскими свойствами специалистами ПАО «Казаньоргсинтез» разработана новая марка ПВД – м. FA2004. Полиэтилен высокого давления марки FA2004 может использоваться для изготовления широкого ассортимента как пленочных, так и технических изделий, получаемых методом экструзии. Также ПАО «Казаньоргсинтез» разработана новая композиция полиэтилена низкого давления марки ПЭ2НТ03-285. Данная марка разработана для производства топливных баков автомобильной промышленности и крупногабаритной тары, не имеет аналогов, производимых на территории Российской Федерации.

В марте на ПАО «Казаньоргсинтез» запущено новое производство –изготовление рукавной трехслойной FFS-пленки. Пленка предназначена для изготовления мешков на высокопроизводительных расфасовочно-упаковочных машинах с последующей упаковкой в них всего объема отгружаемой полимерной продукции предприятия. Запуск в эксплуатацию производственной линии трехслойной FFS-пленки позволит полностью отказаться от закупки импортной упаковки и упаковки, изготовленной из импортного сырья, а также увеличить объем собственной переработки производимого полиэтилена разных марок и снизить себестоимость продукции.

25 мая 2018 года, в рамках Петербургского международного экономического форума, ПАО «Нижнекамскнефтехим» подписало долгосрочное кредитное соглашение под покрытие страховым полисом Ойлер Гермес (Euler Hermes) на сумму около 807 млн. евро на срок до конца 2032 года. Кредитором выступит консорциум из пяти банков, представляющих, главным образом, Федеративную Республику Германию и организованный Дойче Банк АГ. Средства кредитной линии будут направлены на финансирование контракта с Линде АГ в рамках реализуемого ПАО «Нижнекамскнефтехим» проекта по строительству нового олефинового комплекса мощностью 600 тысяч тонн этилена в год (ЭП-600).

20 июня 2018 года с участием Президента Республики Татарстан   
Р.Н.Минниханова на заводе изопрена-мономера ПАО «Нижнекамскнефтехим» состоялся ввод в эксплуатацию производства изобутилена мощностью 160 тысяч тонн в год.

**Основными направлениями развития химической промышленности Республики Татарстан являются:**

- стимулирование потребления химической продукции, в том числе композиционных материалов, производимых в республике, в строительстве зданий и сооружений, в дорожном строительстве, ЖКХ, в авиа-, авто-, судо- и приборостроении;

- создание производств средне- и малотоннажной химии, в том числе из перечня по импортозамещению;

- расширение линейки продукции конечного потребления субъектами малого и среднего бизнеса.

**Информация о заработной плате на предприятиях Татарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюза в январе-июне 2018 г.**

Необходимо отметить, что во всех коллективных договорах установлена минимальная заработная плата на уровне не ниже прожиточного минимума в Республике Татарстан для трудоспособного населения.

Основные обязанности работодателя в области оплаты труда, предусмотренные коллективными договорами и Отраслевым соглашением:

- выплата заработной платы в денежной форме два раза в месяц, недопущение её задолженности;

- ежегодная индексация заработной платы на основе индекса потребительских цен в сроки, которые должны быть установлены коллективными договорами;

- тарифная ставка рабочих первого разряда, занятых в нормальных условиях труда, не должна быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения по Республике Татарстан;

- доведение уровня минимальной заработной платы (с доплатами, надбавками, премией и т.п.) до уровня минимального потребительского бюджета на члена типовой семьи по РТ;

- недопущение снижения постоянной части в оплате труда ниже 65%;

- доведение средней заработной платы до уровня не ниже 4-х прожиточных минимумов трудоспособного населения Республики Татарстан;

- доплата за работу в ночную и вечерние смены в размере не менее 40 и 20 процентов тарифной ставки (оклада), соответственно.

В статье 134 Трудового Кодекса Российской Федерации сказано, что «обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги». Пункты об индексации есть в коллективных договорах акционерных обществ «ХК Татнефтепродукт», «Татхимфармпрепараты», «ТАИФ-НК», «Нефтехимпроект», «КазХимНИИ», ООО НПП «Тасма».

На большинстве предприятий и номинальная, и реальная заработная плата, по сравнению с аналогичным периодом 2017 года, выросла, либо осталась на прежнем уровне, за исключением акционерных обществ: «Казанский завод СК», «Татхимфармпрепараты», «Аммоний».

Дополнительные социальные льготы и гарантии, предоставляемые работникам предприятий, помимо льгот согласно действующему законодательству

Для улучшения работы по медицинскому обслуживанию, санаторно – курортному лечению и отдыху, а также снижению заболеваемости среди работающих, в **ПАО «Нижнекамскнефтехим»** заключен договор обязательного медицинского страхования с СМО “Спасение».

Также стороны договорились заключить договор о добровольном медицинском страховании с АО «СОГАЗ» на сумму 205,2 млн. рублей, для медицинского обслуживания неработающих пенсионеров, проработавших в ПАО «Нижнекамскнефтехим» более 10 лет и стоящих на учете в Совете ветеранов труда и войны – 4,4 млн. руб.

В ПАО «Нижнекамскнефтехим» продолжает действовать договор с республиканским центром профпатологии ФБУН «Уфимский научно – исследовательский институт медицины труда и экологии человека», целью сотрудничества с которым является диагностика и лечение больных, профилактика и снижение общей и профессиональной заболеваемости работников.

Работники ПАО «Нижнекамскнефтехим» обеспечиваются лечебно – профилактическим питанием согласно Перечню производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение ЛПП в связи с особо вредными условиями труда. На предприятии выдается лечебно- профилактическое питание женщинам на период отпусков по беременности и родам, а также по уходу за ребенком в возрасте до 1,5 лет, имевшим до наступления указанного отпуска право на бесплатное получение ЛПП.

Работникам ПАО «Нижнекамскнефтехим» при приобретении жилья по договорам, заключенным по программам социальной ипотеки, а также по дополнительной программе жилищного строительства с заключением договора с ООО Банк «Аверс», по договорам купли – продажи квартиры в рассрочку с ПАО «Нижнекамскнефтехим» производится возмещение расходов по уплате процентов.

Коллективный договор ПАО «Нижнекамскнефтехим» гарантирует также работникам Общества, уволившимся в связи с призывом в ряды Вооруженных сил РФ и трудоустроившимся после службы в течение 3-х месяцев, выплачивать материальную помощь в размере 10 000 рублей. Впервые принятым на работу в ПАО в течение трех месяцев после службы в рядах Вооруженных сил РФ, материальную помощь выплачивать в размере 5 000 рублей.

Несмотря на то, что коллективный договор **ПАО «Казаньоргсинтез»** сохраняет свое действие до 2019 года, в 2018 году был принят ряд дополнений.

В целях улучшения бытовых условий работников обеспечивать бытовой техникой комнаты приема пищи подразделений, согласно предоставленным заявкам в УКО и М: чайниками – 1 раз в 2 года, СВЧ-печами – 1 раз в 5 лет, холодильниками – 1 раз в 10 лет.

Предоставлять работникам льготу в виде частичного возмещения фактически осуществленных им затрат по уплате процентов по ипотечному кредиту банка «АВЕРС», предоставленному в рамках Дополнительной программы обеспечения жильем (в зависимости от финансово-экономического положения Общества). Льгота предоставляется работнику в соответствии со ст. 255 Налогового кодекса РФ и исчисляется один раз в год через каждые 12 месяцев, начиная с даты заключения договора ипотечного кредита до его полного погашения, при условии непрерывной работы в Обществе. Указанная льгота предоставляется в размере не более 4% годовых.Срок обращения работником за льготой составляет один год после окончания возмещаемого периода.

Работникам Общества, уходящим в очередной отпуск, добросовестно выполняющим должностные обязанности и не имеющим за последний год работы дисциплинарных взысканий (выговор или два и более замечания), осуществляется единовременная выплата к отпуску, но не более одного раза в календарном году. Работник не может быть лишен выплаты более одного раза за одно дисциплинарное взыскание.

Увеличены размеры выплаты к очередному отпуску в зависимости от непрерывного стажа работы в Обществе:

* от 2 до 5 лет – с 20 до 40 процентов месячной тарифной ставки (оклада);
* свыше 5 до 10 лет – с 40 до 60 процентов месячной тарифной ставки (оклада);
* свыше 10 лет – с 60 до 75 процентов месячной тарифной ставки (оклада).

Для работников, вернувшихся на работу в Общество в течение двух месяцев после увольнения из рядов Вооруженных сил РФ (по призыву), суммировать стаж работы до призыва и после увольнения в запас и считать его как непрерывный.

В ПАО «Казаньоргсинтез» перечисляются средства на солидарный и именные пенсионные счета, открытые в ЗАО «Национальный негосударственный пенсионный фонд» г. Москва, из которых работникам Общества оформляют негосударственные пенсии за счет средств предприятия.

В **ПАО «КВАРТ**» санаторные путевки продолжительностью не менее 10 дней, один раз в течение календарного года оплачиваются предприятием в размере 40% стоимости, но не более 12 000 рублей.

Беременным женщинам, занятым на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, дополнительно к дородовому отпуску предоставляется 30 календарных дней за счет средств предприятия, независимо от стажа работы (за исключением случаев перевода беременной женщины на другую работу, не связанную с вредными и тяжелыми условиями труда).

В ПАО «КВАРТ» включили в Перечень профессий женщин, занятых на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, которым при уходе в декретный отпуск предоставляется дополнительный оплачиваемый дородовый отпуск, «кладовщика склада техуглерода цех № 627».

На предприятии предоставляется сокращенный рабочий день (на 1 час в день/ в смену) одиноким женщинам, приступившим к работе по исполнению ребенку 1,5 лет, до достижения им трехлетнего возраста, с оплатой за полный рабочий день из расчета минимального размера оплаты труда, установленного по РФ.

Увеличен размер материальной помощи в случае смерти работника, проработавшего на ПАО более года, до 11000 рублей (было 10 000 руб.); также увеличена сумма выплаты до 3 500 руб. (было 3 000 руб.) в случае смерти пенсионера, ушедшего на пенсию с ПАО «КВАРТ» и проработавшего на предприятии 20 лет и более, а также аналогичная сумма выплачивается в случае смерти ближайших родственников работника.

В целях более эффективного участия молодых работников в работе и развитии предприятия, а также комплексного решения вопросов социальной защищенности молодежи, в ПАО «КВАРТ» добавлен раздел «Работа с молодежью». Стороны договорились разработать комплексную программу по работе с молодежью и мероприятия по ее реализации; создать совет молодых специалистов, молодых мастеров; проводить конкурсы профессионального мастерства среди молодых рабочих и специалистов; сформировать кадровый резерв из молодых специалистов и разработать программу их продвижения по службе.

В **АО «Татхимфармпрепараты»** стороны договорились ежемесячно выплачивать пособие детям, утратившим кормильца, работавшего в Обществе, в размере 50% от минимального размера оплаты труда по РФ на каждого ребенка до 16-летнего возраста. Многодетным семьям, имеющим трех и более детей до 18 лет, ежемесячно полагается пособие в размере 10% от МРОТ по РФ на каждого ребенка до 16-летнего возраста.

Женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3-х лет, выплачивается ежемесячная компенсация в размере 50% от МРОТ по РФ.

Работникам Общества установлена дотация на удешевление обедов, а беременные женщины (после 12 недель) обеспечиваются бесплатным питанием в столовой КОП «Химфарм».

На **АО «Химзавод им. Л.Я. Карпова»** работник предприятия имеет право на участие в Программе социальной ипотеки с обязательными условиями: стаж работы на предприятии не менее 6 месяцев, после получения квартиры, работник обязан отработать на предприятии не менее 5 лет.

Работникам предприятия выделяются земельные участки для посадки картофеля (с обработкой земли) с предоставлением транспорта на периоды посадки и уборки урожая.

В **ООО «Менделеевсказот»** все социальные выплаты с 2018 г. соотносятся с размером МРОТ. Также, необходимо отметить пункт коллективного договора, в соответствии с которым «работникам, проработавшим в течение календарного года без листа нетрудоспособности, предоставляется 3 календарных дня к основному отпуску или по личному заявлению работника выплачивается единовременная стимулирующая выплата в размере 5 000 рублей в I квартале последующего за отчетным годом».

Для поощрения лиц, ведущих здоровый образ жизни, «некурящим работникам предоставляется 2 календарных дня».

Работодатель обязуется направлять профсоюзному комитету на проведение социально – культурных и других мероприятий, предусмотренных уставной деятельностью предприятия, в соответствии со сметой расходов в размере 20% бюджета предприятия, в свою очередь профсоюзный комитет выделяет на организацию отдыха и оздоровление работников средства в размере 10% профсоюзного бюджета.

Коллективный договор **АО ХК «Татнефтепродукт»,** наряду с правом участия в Программе по социальной ипотеке, предусматривает выдачу ссуды индивидуальным застройщикам, ведущим долевое строительство жилья, садовых домиков, гаражей, а также приобретающим жилье, садовые домики, гаражи, земельные участки на праве личной собственности до двух годовых зарплат со сроком погашения до 3-х лет, а также предоставление ссуды молодым семьям для улучшения жилищных условий и обзаведения домашним имуществом.

В целях обеспечения формирования будущих пенсионных выплат работникам организации, реализуется Программа негосударственного пенсионного обеспечения через АО НПФ «Волга – Капитал».

В Компании оплачивают стоимость содержания детей сотрудников в детских дошкольных учреждениях, но не более 1 000 рублей на одного ребенка ежемесячно. Выделяются за счет фонда предприятия путевки в санатории и профилактории с последующим их удешевлением до 75% для сотрудников компании (по медицинскому заключению, в пределах РФ).

Неработающим женщинам, воспитывающим детей до 3-х летнего возраста, после полутора лет, выплачивают ежемесячные пособия в размере минимального размера оплаты труда по РФ.

В **АО «ВНИИУС»** появилась дополнительная ежемесячная компенсация работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3-х лет, в размере 500 рублей. Также было принято решение об оказании материальной помощи работнику, впервые вступающему в брак.

В **АО «Нефтехимпроект»** работодатель также выплачивает неработающим сотрудницам, имеющим детей в возрасте от 1,5 до 3-х лет, дополнительное пособие за счет собственных средств. Работодатель оказывает помощь детям сотрудников в прохождении производственной практики по профилю института без предоставления им рабочих мест.

В **АО «Арскнефтепродукт»** работникам, имеющим детей до 18-и месячного возраста, ежемесячно выплачивается по 1 150 рублей.

Все вышеуказанные социальные льготы и гарантии действуют на предприятиях Татарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюза дополнительно к нормам, предусмотренным действующим законодательством, обязательным к исполнению.