**И Н Ф О Р М А Ц И Я**

**об итогах обучения профсоюзных кадров и актива**

**в 2017 – 2018 учебном году**

 Проведение обучения профсоюзных кадров увеличивает активность и принципиальность профсоюзных лидеров в вопросах защиты интересов работников, а также дает им знания в понимании роли профсоюзов в защите социально – экономических прав человека. Работа в современных условиях требует от профсоюзов новых подходов и методов, в том числе и к обучению кадров и актива. Профсоюзным организациям требуются специалисты, обладающие знаниями по экономике, действующему законодательству, праву, а также владеющие навыками в области информационных технологий. За последние годы произошли изменения в организации профсоюзного обучения. В арсенале профсоюзных организаций: изучение опыта коллег из родственных организаций, проведения тематических семинаров, семинаров по повышению квалификации председателей профкомов, председателей цеховых комитетов, уполномоченных по охране труда и т.д.

Программой действий Росхимпрофсоюза до 2020 года в качестве приоритетных задач системы профсоюзного обучения определены: укрепление кадрового состава профсоюзных работников и актива на основе поиска и внедрения новых форм и методов профсоюзного обучения, совершенствования системы подбора и расстановки профсоюзных кадров.

На базе Учебно-исследовательского центра (УИЦ) Федерации профсоюзов РТ была продолжена работа по подготовке профсоюзных кадров с применением активных форм обучения, проводимых профессиональными преподавателями. В течение учебного года, в соответствии с планом обучения, профсоюзные работники и активисты предприятий отрасли приняли активное участие в одно-, двух-, трехдневных семинарах по обучению резерва на руководящие должности профсоюзных кадров, впервые избранных председателей профсоюзных комитетов, членов комиссий по организационно-массовой работе, охране труда и т.д.

В сентябре 2017 года в Малом зале Дворца труда состоялся «круглый стол» по теме: «Информационная работа в Профсоюзе: практика, задачи, перспективы», в котором принял участие профсоюзный актив Татарстанской, Самарской и Ростовской территориальных организаций Росхимпрофсоюза, в общей сложности - 50 человек.
С докладами о практике информационного обеспечения деятельности своих территориальных организаций выступили: председатель Татарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюза Алексей Ильин, председатель Самарской областной организации Росхимпрофсоюза Вячеслав Финагин, председатель Ростовской областной организации Росхимпрофсоюза Наталья Сычева.
 В ходе обсуждения вопроса своими наработками в области информационной политики поделились председатели первичных профсоюзных организаций ПАО «КуйбышевАзот» Сергей Туманов, ПАО «Казаньоргсинтез» Ильшат Мингазов, АО «Новокуйбышевская нефтехимическая компания» Лидия Трифанова, зам. председателя ППО ПАО «Тольяттиазот» Дмитрий Назин, специалист по оргмассовой работе ОПО ПАО «Нижнекамскнефтехим» Любовь Лялина, а также руководитель пресс-службы Федерации профсоюзов Республики Татарстан Ирина Пузакова.
Участники «круглого стола» отметили, что быстро меняющееся информационное поле требует сегодня новых форм информационного воздействия Профсоюза на людей.
 Профсоюзный актив убежден, что сегодня заниматься информационной работой в Профсоюзе должны люди, владеющие IT- технологиями на серьёзном уровне.

В отчетный период была продолжена практика ежегодных семинаров для руководителей крупных первичных организаций. Председатели первичных профсоюзных организаций и профсоюзный актив Татарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюза, под руководством председателя Алексея Ильина, с 4 по 7 июня 2018 года приняли участие в семинаре, организованном Республиканской организацией Башкортостана Росхимпрофсоюза, на тему «Организационная работа в профсоюзах».

В целях дальнейшей активизации работы профсоюзных организаций отрасли в области молодежной политики, подготовки молодого резерва, *с 11 по 13 мая 2018 года* на базе учреждения профсоюзов санатория “Шифалы су - Ижминводы» Менделеевского района состоялся *XII Молодёжный форум Татарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюза*, **посвященный 100-летию Профсоюза химиков России**. Форум объединил около шестидесяти молодых работников предприятий и организаций химических отраслей промышленности РТ.

В программу форума было включено: семинарское занятие на тему «Мотивация профсоюзного членства», лекция на тему «Актуальные проблемы российской экономики», обсуждение деятельности и дальнейшие перспективы Татарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюза в области молодежной политики, интеллектуальная игра «брейн-ринг».

Еще одним эффективным обучающим мероприятием является игра КВН «Скажи: «Да» охране труда!», организованной Федерацией профсоюзов РТ.

30 мая 2018 года Татарстанскую республиканскую организацию Росхимпрофсоюза в *IV Республиканском конкурсе КВН* «Скажи: «Да» охране труда!» представляла команда «Не тяни резину» ПАО «КВАРТ».

По результатам трех конкурсных заданий команда КВН ПАО «КВАРТ» стала победителем в номинации «*Мотиваторы смеха и юмора*». Команда болельщиков ПАО «КВАРТ», как самая организованная и мотивированная на оказание помощи из зала для своих заводчан-участников, победила в номинации «Самая активная группа поддержки». И те, и другие награждены дипломами ФПРТ.

В 2018 году Профсоюзу химиков России исполняется 100 лет. В связи с этой юбилейной датой Центральный комитет Росхимпрофсоюза принял решение провести Всероссийский семинар молодежи Росхимпрофсоюза «Следующие 100 лет начинаются сегодня!», в рамках которого предполагалось рассмотреть ряд актуальных вопросов для молодых работников, а также встретиться с руководством Росхимпрофсоюза. В целях максимального охвата молодежи семинар проводится в течение мая-августа 2018 года в каждой территориальной организации Профсоюза.
10-11 августа 2018 года Татарстанский республиканский комитет Росхимпрофсоюза организовал данное мероприятие, собрав в Казани 22 молодых профсоюзных активиста из 9 организаций химической отрасли промышленности: ПАО «Нижнекамскнефтехим», ПАО «Казаньоргсинтез», ОАО «ТАИФ-НК», АО «Татхимфармпрепараты», АО «Татнефтепродукт», ООО «НПП «Тасма», ПАО «КВАРТ», АО «Аммоний» и ОАО «Нефтехимпроект».

В программе первого дня мероприятия были освещены следующие темы: «Организация системы профсоюзной защиты прав и представительства интересов членов Росхимпрофсоюза» (лектор – А.Л. Ильин), «Инструменты убеждения и вовлечения новых членов в профсоюзные ряды» (бизнес-тренер – Мира Маннапова).

На второй день семинара молодой профактив встретился с председателем Росхимпрофсоюза А.В. Ситновым. У ребят появилась возможность лично задать ему волнующие их вопросы, на которые Александром Викторовичем были даны развернутые ответы

Далее о реализации молодежной политики Росхимпрофсоюза в ПАО «Нижнекамскнефтехим» рассказал заместитель председателя Молодежного совета Татарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюза Евгений Рябов.

В завершении семинара специалист по работе с молодежью аппарата Татрескома Росхимпрофсоюза Екатерина Илюшина обсудила с участниками перспективы и планы развития молодежного движения в Татарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюза. Ребята получили комплект методической литературы, узнали о новом зарождающемся проекте «Резерв-2025» и, поставив конкретные цели, договорились обсудить результаты работы на заседании Молодежного совета в октябре текущего года.

О всех значимых обучающих мероприятиях профсоюзных организаций и о занятиях в школах профсоюзного актива рассказывается на радио и телевидении в программах «События» и «Яналыклар» на русском и татарском языках (ППО ПАО «Нижнекамскнефтехим»), в регулярных выпусках «Flash-TV» (ППО ПАО «Казаньоргсинтез»), на интернет страницах первичных профсоюзных организаций, на сайтах Татрескома Росхимпрофсоюза и Федерации профсоюзов РТ.

Также новости и события первичных профсоюзных организаций отражаются в многотиражных газетах предприятия. В ПАО «Нижнекамскнефтехим» выпускается газета «Нефтехимик» на русском языке и «Хезмэттэш авазы» на татарском языке. Подпиской охвачены не только работники компании, но и ветераны, состоящие на учете в Совете ветеранов войны и труда ПАО «Нижнекамскнефтехим», которые получают эти газеты бесплатно. Подписку оплачивает предприятие. В ПАО «Казаньоргсинтез» выпускается газета «Синтез», в ПАО «КВАРТ» - газета «Прогресс», а в АО «Химзавод им. Л.Я. Карпова» - газета «Заводская трибуна».

На всех предприятиях при профкомах работают школы профсоюзного актива, где обучаются председатели цехкомов, профгрупорги и уполномоченные по охране труда.

За отчетный учебный год всеми формами обучения было охвачено ***1635 человек***.

Информационная составляющая процесса обучения – основной инструмент в оказании практической помощи, как слушателям, так и преподавателям.

Большую помощь в подготовке к занятиям и подборе материалов при обучении профактива оказывает информационный бюллетень ЦК Росхимпрофсоюза и рескома профсоюза, профсоюзные газеты «Новое Слово» и «Солидарность», методические рекомендации по различным вопросам деятельности профсоюзов, периодическое издание «Библиотечка профсоюзного актива и предпринимателей».

Активно работала Школа профсоюзного актива Объединенной профсоюзной организации «Нижнекамскнефтехим». В октябре 2017 г. состоялся обучающий семинар на тему «Основные аспекты деятельности председателей цеховых комитетов», а также участники семинара прошли тренинг «Умение работать в команде, как важный фактор успешной работы». Количество обученных - 41 человек.

Хорошо зарекомендовали себя экспресс-семинары, во время которых происходит обсуждение определенной темы. В 2017-2018 учебном году, в соответствии с планом работы школы профсоюзного актива, было проведено 11 семинаров, на которые в качестве лекторов были приглашены штатные работники профкома, специалисты Лаборатории социологических исследований и анализа ПАО «Нижнекамскнефтехим», представители Министерства финансов РТ, МВД, Пенсионного фонда, ФСС, медицинских, страховых компаний, представители Городской клинической больницы №7, специалисты АО «СОГАЗ» и др.

Темы занятий: «Защита прав потребителей финансовых услуг», «Активная информационная работа – важный фактор успешной профсоюзной деятельности», «Об организации работы по оздоровлению детей работников компании», Организация профилактического осмотра работников», «Синдром выгорания и основы стрессоустойчивости профсоюзных лидеров» и т.д.

В ноябре 2017 года в Частном образовательном учреждении дополнительного образования «Безопасность труда» для впервые избранных уполномоченных по охране труда было организовано двухдневное обучение по специальной утвержденной программе. Одно из занятий провел технический инспектор труда Татрескома Росхимпрофсоюза Запаров Марат Минневалиевич. Участниками семинара стали 30 человек.

В феврале 2018 года на базе санатория «Ижминводы» прошел семинар, посвященный 100-летию Профсоюза химиков России. Общее количество участников 90 человек. 1 группа – уполномоченные по охране труда (35 человек), 2 группа – председатели профсоюзных комитетов (55 человек). Участникам семинара был продемонстрирован видеоролик «Профсоюзы вчера, сегодня, завтра», прочитаны лекции «Социальное партнерство», «Основные направления деятельности профсоюзной организации», «Применение современных информационных технологий в профсоюзной деятельности» и проведен тренинг «Техники общения при взаимодействии». Ряд лекций было прочитано председателем Татрескома Росхимпрофсоюза Ильиным Алексеем Леонидовичем.

В марте 2018 года в Казани был проведен семинар для председателей профсоюзных комитетов «Профсоюзы в системе социального партнерства».

В 2017-2018 учебном году были проведены социологические исследования на тему «Оценка профсоюзных лидеров ПАО «Нижнекамскнефтехим» методом 360⁰», которые позволили получить достоверную оценку деятельности профсоюзного лидера. Данная методика в дальнейшем будет использоваться для оценки профсоюзных активистов предприятия, полученные рекомендации будут использоваться при составлении планов обучения.

В Объединенной профсоюзной организации «Нижнекамскнефтехим» 1019 профгрупп, из них 162 – ученические профгруппы. В Колледже нефтехимии и нефтепереработки имени Н.В. Лемаева проводятся встречи профгрупоргов с представителями администрации и профсоюзной организации, где студенты получают информацию о деятельности ПАО «Нижнекамскнефтехим» и Объединенной профсоюзной организации.

В ноябре 2017 года сотрудниками лаборатории социологических исследований и анализа ПАО «Нижнекамскнефтехим» был проведен социологический опрос среди студентов колледжа «Ожидания молодежи и реалии трудовой жизни». Обучение прошли 160 профгрупоргов колледжа.

Всего в Объединенной профсоюзной организации «Нижнекамскнефтехим» за отчетный период было обучено 417 профгрупоргов. Охват обучением – 46%.

Одной из форм обучения в первичной профсоюзной организации ПАО «Казаньоргсинтез» является слет профгрупоргов, по итогам смотра работы профгрупп. На слете профгрупорги, начальники смен и уполномоченные по ОТ рассказывают о работе по защите социально-экономических прав и интересов членов профсоюза, о роли председателей цехкомов и руководстве профгруппами. Такая форма обучения является наиболее запоминающейся, сразу виден результат данной работы, так как все это происходит в неформальной обстановке.

По итогам 2017 год было отмечено 13 лучших профгрупп. Всего в конкурсе приняло участие 111 профгрупп из 298. Анализ работ показал, что, благодаря совместной работе администрации и профгрупоргов, повысилась ответственность членов профсоюза за выпуск качественной продукции, выполнение плана, повышение квалификации.

В Учебно-исследовательском центре Федерации профсоюзов РТ прошли обучение 11 человек по следующим программам:

* *Семинары для председателей профсоюзных организаций с опытом работы*;
* *Семинары для впервые избранных председателей профсоюзных организаций;*
* *Финансовая деятельность профсоюзной организации в современных условиях;*
* *Школа молодых профсоюзных лидеров.*

В Зональном учебно-методическом центре г. Санкт-Петербург прошло обучение профактива ППО «Казаньоргсинтез» по программам: «Мотивация профсоюзного членства: возможности и перспективы» – 2 человека; «Молодежь и профсоюз - стратегия будущего» – 4 человека, «Организационная работа профессиональных союзов» – 4 человека.

 В соответствии с планом обучения в Школе профсоюзного актива ППО ПАО «Казаньоргсинтез» было проведено обучение председателей и членов постоянных комиссий, председателей профкомов, вновь избранного профактива первичной профсоюзной организации, всего – 55 человек.

 В Академии труда и социальных отношений обучились 4 председателя цеховых комитетов.

В 2017-2018 учебном году в Школе профсоюзного актива АО «Химзавод им. Л.Я. Карпова» было обучено 168 человек, в ПАО «КВАРТ» - 22 человека, в АО «Татхимфармпрепараты» - 22 человека, а в ООО «НПП «Тасма» - 10 человек.

В прошедшем учебном году школа профсоюзного актива вызвала повышенный интерес у молодежи АО «Химзавод им. Л.Я. Карпова», в связи с чем особое внимание было уделено обучению молодых работников. Изучение опыта работы лучших председателей цеховых комитетов, профгруппоргов, уполномоченных лиц по охране труда строились на основе их выступлений и дальнейшего обсуждения с профактивом в форме круглого стола «Роль председателя цехового комитета в коллективе».

Профсоюзный комитет АО «Татхимфармпрепараты» ежегодно проводит смотр-конкурс на «Лучший цеховой комитет», «Лучшую профгруппу» и «Лучший уполномоченный по охране труда». По итогам смотров, практика и опыт работы лучших изучается за «круглым столом» с председателями цеховых комитетов, членами профкома. Впервые избранный актив обучается на занятиях в профкоме. Обязательно изучается Устав Росхимпрофсоюза, делопроизводство в первичных профсоюзных организациях, законодательные основы деятельности профсоюзов в РФ. Как правило, эти занятия проводит председатель профкома.

В 2017-2018 учебном году на обучение профактива в ППО «Нижнекамскнефтехим» израсходовано 5,6 % от профсоюзных взносов. На обучение профактива ППО «Казаньоргсинтез» - 3,3 %, АО «Татхимфармпрепараты»за прошедший год израсходовали на обучение 3,5% поступивших членских взносов.

Специалист по работе с молодежью

Е.В. Илюшина

т. 236-97-34