**ИНФОРМАЦИЯ**

**о деятельности первичных профсоюзных организаций отрасли по работе с молодёжью**

В соответствиис решениями VIII Съезда Росхимпрофсоюза, определившего реализацию молодёжной политики в числе основных направлений деятельности на период до 2020 года, Татреском Росхимпрофсоюза, первичные профсоюзные организации Татарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюза проводят работу, ориентированную на представление интересов и защиту трудовых прав и социально-экономических интересов молодых членов профсоюза; на вовлечение работающей и учащейся молодёжи Республики Татарстан во все сферы деятельности Профсоюза химиков; на формирование кадрового резерва профсоюзных органов различного уровня из наиболее активных молодых профсоюзных лидеров и активистов.

Главной задачей, стоящей перед Татарстанской республиканской организацией, является стопроцентное вовлечение молодых работников в ряды Профсоюза, формирование у молодёжи активной жизненной позиции.

В настоящее время в Татарстанской республиканской организации на профсоюзном учёте стоит почти 13,5 тыс. работников в возрасте до 35 лет, что составляет более 35% от работающих членов профсоюза. Стопроцентное членство среди молодёжи – в первичных профсоюзных организациях акционерных обществ «Аммоний», «Татхимфармпрепараты», «ХК Татнефтепродукт», Приволжское Управление Ростехнадзора, ООО НПП «Завод стеклопластиковых труб». Профсоюзное членство среди молодых работников значительно ниже среднего по предприятию в АО ВНИИУС и ОАО «ТАИФ-НК».

**Уровень профсоюзного членства, в том числе среди молодёжи до 35 лет**

**в первичных профсоюзных организациях**

**Татарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюза**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Профсоюзная организация** | **Общая численность работников, чел.** | **Профсоюзное членство среди работников, %** | **Молодёжи от общего числа работников, %** | **Профсоюзное членство среди молодёжи, %** |
| ПАО «Нижнекамскнефтехим» | 22769 | 94,8 | 36,6 | 94,1 |
| ПАО «Казаньоргсинтез» | 8714 | 93,5 | 34,2 | 92,8 |
| АО «Аммоний»+  +ООО «М-азот» | 1396 | 95,0 | 53,4 | 100,0 |
| АО «КВАРТ» | 1409 | 93,0 | 18,7 | 94,3 |
| АО «Химзавод им. Карпова» | 1024 | 90,9 | 27,8 | 84,9 |
| ОАО «Казанский завод СК» | 1041 | 31,7 | 29,9 | 35,4 |
| АО «Татхимфармпрепараты» | 1168 | 99,8 | 29,8 | 100,0 |
| ООО НПП «Тасма» | 320 | 57,2 | 5,9 | 52,6 |
| ООО НПП «Завод стеклопластиковых труб» | 78 | 94,9 | 52,6 | 100,% |
| АО «Средне-Волжский Транснефтепродукт» | 686 | 97,1 | 61,4 | 96,9 |
| ОАО «ХК Татнефтепродукт» | 1694 | 100,0 | 27,6 | 100,0 |
| АО ВНИИУС | 87 | 65,5 | 18,4 | 25,0 |
| АО «Нефтехимпроект» | 156 | 98,1 | 30,1 | 100,0 |
| ОАО КазХимНИИ | 198 | 52,5 | 27,3 | 75,9 |
| Приволжское Управление Ростехнадзора | 254 | 94,5 | 16,1 | 100,0 |
| ОАО «ТАИФ-НК» | 3724 | 6,8 | 42,7 | 2,6 |
| Аппарат рескома | 9 | 100,0 | 22,2 | 100,0 |
| Итого | 44727 | 85,5 | 35,7 | 83,9 |

Раздел «Работа с молодёжью» есть в республиканском отраслевом Соглашении и в шести коллективных договорах предприятий химических отраслей промышленности. В коллективных договорах остальных предприятий имеются отдельные пункты, касающиеся дополнительных льгот, которыми пользуются, как правило, молодые работники (выплаты при заключении брака, рождении ребёнка).

Профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций в области молодёжной политики тесно работают с администрацией предприятий. Практика показывает, что наличие на предприятии отдела по работе с молодёжью или специалиста по данному направлению оказывают благотворное влияние на активность молодых работников. Так, в ПАО «Нижнекамскнефтехим» в 2016 году отделом по работе с молодёжью совместно с профкомами заводов были организованы и проведены конкурсы профессионального мастерства среди молодых работников различных профессий, военно-техническая эстафета, военно-полевые сборы, интеллектуальные игры «Что? Где? Когда?» и «Брейн-ринг», конкурсы КВН, спортивные соревнования, смотры-конкурсы художественной самодеятельности, осенний и новогодний Бал-маскарады и т.д. Под эгидой профсоюзного комитета Общества и отдела по работе с молодёжью для работников и их детей действуют радиокружок и шахматный кружок.

Профсоюзный комитет и школа профсоюзного актива ПАО «Нижнекамскнефтехим» уделяет особое внимание обучению молодёжи. На этом предприятии продолжает эффективно действовать институт наставничества. Для молодёжи организуются профильные заезды в санаторий «Корабельная роща» и выездные мероприятия, во время которых с молодыми работниками встречаются руководители предприятия и профсоюзной организации, проводятся семинары.

Большое внимание обучению, росту профессионального мастерства молодых работников уделяется в акционерных обществах «Казаньоргсинтез», «Химзавод им. Л.Я. Карпова», «ХК Татнефтепродукт», «Татхимфармпрепараты». Здесь проводятся конкурсы профессионального мастерства, обучающие семинары, тренинги и спортивные соревнования.

В ПАО «Казаньоргсинтез» в 2016 году, помимо традиционных мероприятий «А ну-ка, парни!», «Брейн-ринг», впервые были проведены конкурсы «Молодой профсоюзный лидер» и «Молодая семья».

Большое количество молодёжных мероприятий, как производственного характера, так и спортивно-досугового, было проведено в АО «Аммоний», ОАО «Казанский завод СК» и АО «Химзавод им. Л.Я. Карпова».

На большинстве предприятий, в организациях курируют работу с молодёжью профсоюзные комитеты и комиссии профкомов по работе с молодёжью. Результаты этой работы регулярно заслушиваются на заседаниях профсоюзных комитетов.

Ряд молодых профсоюзных активистов с различных предприятий направлялись на обучающие семинары и тренинги – в ЗУМЦ Профсоюзов (г. Санкт-Петербург), УИЦ ФПРТ (г. Казань).

Молодые члены профсоюза большинства предприятий отрасли принимают участие в мероприятиях, организованных Татарстанским республиканским комитетом Росхимпрофсоюза. В 2016 году на X юбилейном Молодёжном форуме участвовало около 60 человек с тринадцати предприятий отрасли.

Становится традицией проведение конкурса «КВН Химиков», в ноябре 2016 года прошёл II Республиканский КВН, в котором приняло участие 6 команд – четырёх промышленных предприятий и двух колледжей.

В начале 2016 года в социальной сети «ВКонтакте» была создана страница Молодёжной организации Татарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюза, своя страничка в социальной сети «ВКонтакте» есть у Молодёжной организации ПАО «Казаньоргсинтез», активно пользуются социальными сетями молодые работники АО «Аммоний». Союз молодёжи АО «Татхимфармпрепараты» регулярно издаёт газету «Заводской вестник». В ПАО «Казаньоргсинтез» продолжает работу флеш-телевидение, в ежемесячных выпусках которого освещаются все молодёжные мероприятия, проводимые профсоюзным комитетом Общества, Татрескомом Росхимпрофсоюза и ФПРТ.

В 2015-2016 гг. Татрескомом Росхимпрофсоюза было осуществлено три выпуска «Профсоюзной азбуки для молодых работников предприятий химических отраслей промышленности РТ» общим тиражом 4 тыс. экземпляров.

Информация обо всех проведённых республиканских мероприятиях и значимых событиях в молодёжной жизни в первичных профсоюзных организациях размещается на сайте Татарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюза.

Ильин А.Л.,

(843)2361973