**ИНФОРМАЦИЯ**

**о работе Татарстанского республиканского комитета Росхимпрофсоюза**

**за период с декабря 2014 года по ноябрь 2015 года**

 Главным направлением в деятельности руководящего выборного коллегиального органа Татарстанской республиканской организации Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности – Татарстанского республиканского комитета (Татрескома) Росхимпрофсоюза является практическое воплощение в жизнь уставной цели Росхимпрофсоюза – повышение уровня жизни членов Росхимпрофсоюза,

 В настоящее время Татарстанский республиканский комитет Росхимпрофсоюза состоит из 37 членов профсоюза – представителей и руководителей первичных и республиканской профсоюзных организаций, наделённых соответствующими полномочиями, согласно Уставу Росхимпрофсоюза.

 Выборный руководящий орган Татарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюза был сформирован по принципу прямого делегирования представителей первичных профсоюзных организаций пропорционально численности членов профсоюза.

**Работа нефтехимического комплекса Республики Татарстан за 9 месяцев 2015 года**

 Нефтехимический комплекс Республики Татарстан является стратегической составляющей промышленности страны и имеет значительное народнохозяйственное значение для развития экономики. Потребителями продукции комплекса являются практически все секторы экономики – промышленность, в том числе оборонная, транспорт, сельское хозяйство и другие.

 ПАО «Нижнекамскнефтехим», ПАО «Казаньоргсинтез», ОАО «ТАИФ-НК» являются бюджето- и градообразующими предприятиями Республики Татарстан. Данные предприятия относятся к крупнейшим компаниям России, а по отдельным видам продукции – и Европы.

 Предприятия нефтехимической отрасли Республики Татарстан проводят политику, направленную на повышение эффективности производства и качества выпускаемой продукции с целью достижения высокого уровня жизни работников и членов их семей. От результатов работы предприятий зависит финансовое обеспечение планов социально-экономического развития коллективов.

 Наиболее крупные предприятия, определяющие развитие химической и нефтехимической отраслей промышленности:

- ПАО «Нижнекамскнефтехим» (основная выпускаемая продукция – каучук, полистирол, полипропилен, полиэтилен и т.д.);

- ПАО «Казаньоргсинтез» (полиэтилен, поликарбонаты, полиэтиленовые трубы, ацетон, фенол, смола и т.д.);

- АО «Химический завод им. Л.Я.Карпова» (продукция неорганической химии);

- ОАО «Казанский завод синтетического каучука» (латексы, натрий-бутадиеновый каучук СКБ, тиоколы, силиконовый каучук, резиновые смеси и герметики на его основе, полиэфиры, каучуки уретановые и т.д.);

- ОАО «Татхимфармпрепараты» (лекарственные препараты, шовно-хирургические материалы);

- OOO «Менделеевсказoт» (минеральные удобрения);

- АО «КВАРТ» (резины, рукавные изделия, формовые резиновые изделия, неформовые изделия в виде профилей из вулканизированной резины, клеи резиновые, герметики и т.д.).

 Химическими предприятиями республики за 9 месяцев 2015 года отгружено продукции более чем на 180 млрд. рублей. Индекс промышленного производства (ИПП) составил 101,8%.

 За 9 месяцев 2015 года в сравнении с предыдущим годом отчетного периода увеличены объемы производства минеральных удобрений (на 59,2%), стирола (на 4,6%), каучуков синтетических (на 3,1%), препаратов для лечения сердечно-сосудистых заболеваний (на 3,7%).

 По виду деятельности «производство резиновых и пластмассовых изделий» за 9 месяцев 2015 года отгружено продукции на сумму 58 млрд. рублей. ИПП по данному виду экономической деятельности за рассматриваемый период составил 92,9% (95,6% в производстве резиновых изделий и 91,9% в производстве пластмассовых изделий).

 Для предприятий химии и нефтехимии стоит задача сохранения доли Республики Татарстан в общероссийском производстве полиэтилена, синтетических каучуков, минеральных удобрений за счет наращивания объемов производства и расширения линейки выпускаемых товаров.

 Дальнейшие перспективы развития нефтехимической и нефтеперерабатывающей отраслей промышленности связаны с завершением реализации ряда значимых инвестиционных проектов:

– интегрированного комплекса по производству аммиака, метанола и гранулированного карбамида в г. Менделеевске АО «Аммоний»;

– производства метилхлорсиланов и продуктов их переработки в ОАО «КЗСК-Силикон»;

– строительства комплекса по глубокой переработке тяжелых остатков нефтеперерабатывающего завода ОАО «ТАИФ-НК» (КГПТО). В рамках проекта предполагается строительство установки гидрокрекинга, производства серы и реконструкция товарно-сырьевых парков. Базовый проект установки гидрокрекинга разрабатывался KelloggBrownandRoot (KBR, США). Технология, по которой будет создана установка – VebaCombiCracking, является уникальной. Она позволяет на 95% переработать весь имеющийся гудрон в нафту, керосин и дизель;

– по производству стеклопластиковых труб (ООО «Амитек») на территории ОЭЗ «Алабуга».

 Важнейшим стратегическим проектом ПАО «Нижнекамскнефтехим» является строительство нового олефинового комплекса в 2 этапа, в рамках каждого из которых будет создано производство этилена мощностью 600 тыс. тонн в год. Первый этап будет реализован в 2015-2019 гг. и предполагает строительство новых производств полиолефинов, полистирола, простых полиэфиров, а также увеличение коэффициента использования существующих мощностей по производству производных полиэтилена и полипропилена. Второй этап строительства этиленового комплекса предполагается реализовать в 2021-2024 гг.

 В текущем году состоялись следующие значимые события в отрасли.

 В январе 2015 года на ОАО «Казанский завод синтетического каучука» освоено производство новых  марок  силиконовых резиновых смесей KazSil, предназначенных для  производства термоморозостойких резинотехнических изделий  методом прессования.

 В апреле 2015 года на заводе бутилового каучука ПАО «Нижнекамскнефтехим» с участием временно исполняющего обязанности Президента Республики Татарстан Р.Н. Минниханова состоялся запуск четвертого агрегата линии выделения и сушки каучука «Велдинг».

 В мае 2015 года состоялось торжественное открытие завода по производству углеродного волокна ООО «Алабуга-Волокно».

 В мае 2015 года состоялась церемония торжественного пуска в эксплуатацию 4 и 5 линий по производству стретч-пленки на территории индустриального парка «Камские Поляны».

 В июле 2015 года ОАО «Татхимфармпрепараты» получило заключение о соответствии производства лекарственных средств требованиям российского GMP. Это стало очередной ступенью в повышении качества, эффективности и безопасности выпускаемой продукции.

 В августе 2015 года на производстве АО «Аммоний» начат выпуск пробной партии продукции.

 Ключевыми задачами развития отрасли в настоящее время являются:

– дальнейшее углубление переработки выпускаемой в республике полимерной и прочей нефтехимической продукции с доведением этого показателя до 35-40%;

– снижение зависимости отрасли от импортных технологий, сырья и материалов (катализаторы, реактивы и реагенты);

– полноценное обеспечение крупнотоннажных производств нефтехимическим сырьем (широкая фракция легких углеводородов, этан).

 Для решения основных существующих проблем, возникающих в деятельности химических предприятий и при реализации ими инвестиционных проектов, необходимо:

- разработка механизмов государственной поддержки НИОКР по созданию отечественных катализаторов, используемых в нефтехимическом комплексе;

- разработка мер государственной поддержки, способных обеспечить реализацию начатых инновационных проектов предприятий, значимых для экономики Российской Федерации, в условиях удорожания инвестиционных проектов вследствие значительного изменения курса национальной валюты;

- обеспечение мониторинга показателей товарных рынков в рамках ВТО и Таможенного союза на постоянной основе (по аналогии с мониторингом, осуществляемым Национальным Агентством по мониторингу импорта товаров на территории США);

- пересмотр Методики установления производителями лекарственных препаратов предельных отпускных цен на лекарственные препараты, включенные в перечень ЖНВЛП, в части предоставления им возможности перерегистрации цены на сумму удорожания в части сырья и материалов.

**Защита социально-экономических прав и интересов членов профсоюза**

 Татарстанский республиканский комитет Росхимпрофсоюза и его комиссия по защите социально-экономических прав и интересов работников (председатель А.Л. Ильин), выполняя задачи, определённые «Основными направлениями деятельности Росхимпрофсоюза на период до 2020 года» в части защиты социально-экономических прав и интересов членов профсоюза, в 2015 году уделяли постоянное внимание производственно-экономической деятельности предприятий химических отраслей промышленности, её социальным и трудовым составляющим.

 Главным инструментом влияния работников на управление производством и распределение его результатов остаётся социальное партнёрство и коллективный договор, как основа всей системы договорного регулирования социально-трудовых отношений.

 Общероссийское Отраслевое тарифное соглашение и республиканское отраслевое Соглашение распространяются на все предприятия химических отраслей промышленности Республики Татарстан, где есть первичные профсоюзные организации Росхимпрофсоюза, с общим охватом работников более 45 тыс. человек. Действующее отраслевое Соглашение по организациям химической, нефтехимической, химико-фармацевтической промышленности и предприятиям системы нефтепродуктообеспечения в Республике Татарстан было заключено в 2014 году сроком на три года. Приоритетными направлениями при заключении отраслевого Соглашения стали конкретные меры по обеспечению ежегодного роста уровня реальной заработной платы работников, сохранению и созданию рабочих мест с безопасными условиями труда, повышению социальной защищённости работников, в том числе в случае задержки причитающихся работнику выплат, дальнейшему конструктивному развитию социального партнёрства в отрасли.

 На совместном заседании Татрескома, Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан, Регионального объединения работодателей «Ассоциация предприятий и предпринимателей Республики Татарстан», ОАО «Татнефтехиминвест-холдинг», состоявшемся в марте 2015 года, был заслушан отчёт о выполнении отраслевого Соглашения за прошедший год.

 На предприятиях и в организациях отрасли во время колдоговорной кампании 2015 года было вновь заключено 7 коллективных договоров, 11 ранее заключенных продолжают действовать. Кроме того, в филиалах и дочерних компаниях акционерных обществ «Нижнекамскнефтехим» и «Холдинговая компания «Татнефтепродукт»», чьи первичные профсоюзные организации входят в объединённые профсоюзные организации, действует 31 коллективный договор.

 В апреле 2015 года были подведены итоги отраслевого этапа республиканского конкурса на звание «Лучший коллективный договор-2014». Победителями были признаны коллективные договоры ПАО «Нижнекамскнефтехим», ПАО «Казаньоргсинтез» и АО «Средне-Волжский Транснефтепродукт», дипломантами – коллективные договоры ООО «Менделеевсказот» и ОАО «Холдинговая компания «Татнефтепродукт»».

 Коллективные договоры ПАО «Нижнекамскнефтехим» и ПАО «Казаньоргсинтез», как победители отраслевого этапа, приняли участие в конкурсе на лучший коллективный договор, который проводится ФПРТ один раз в два года. Коллективный договор ПАО «Казаньоргсинтез» (генеральный директор Минигулов Ф.Г., председатель профсоюзного комитета Мингазов И.К.) был признан победителем конкурса и победителем в номинации **«За эффективную защиту социально-трудовых прав молодежи»** с вручением Дипломов и денежных премий; коллективный договор ПАО «Нижнекамскнефтехим» (генеральный директор Бикмурзин А.Ш., председатель профсоюзного комитета Хайруллин А.А.) победителем в **номинации «За активное развитие кадрового потенциала»** с вручением Диплома и денежной премии.

 В течение года комиссия по защите социально-экономических прав и интересов работников контролировала полноту и своевременность выполнения мероприятий коллективных договоров на предприятиях отрасли. По итогам первого полугодия в августе состоялось заседание Президиума Татрескома Росхимпрофсоюза с повесткой дня «О предоставлении социальных льгот и гарантий за I полугодие 2015 года».

 Татреском Росхимпрофсоюза последовательно добивается заключения коллективных договоров всеми первичными профорганизациями предприятий и организаций. Сегодня на всех предприятиях и в организациях химических и нефтехимических отраслей РТ, за исключением ОАО «ТАИФ-НК», коллективные договоры, по поручению трудовых коллективов, подписываются руководителями первичных профорганизаций.

 В результате работы Татрескома Росхимпрофсоюза, председателей первичных профорганизаций, направленной на выполнение задачи, поставленной VIII Съездом Росхимпрофсоюза, по обеспечению повсеместного заключения коллективных договоров с включением в них положений и норм действующих Отраслевых тарифных соглашений, в настоящее время имеется целый ряд первичных профорганизаций, где коллективные договоры обеспечивают высокий уровень социальной защищённости работников. В качестве примера можно назвать профсоюзные организации акционерных обществ «Нижнекамскнефтехим», «Казаньоргсинтез», «Средне-Волжский Транснефтепродукт», «КВАРТ», ХК «Татнефтепродукт». Анализ содержания заключенных коллективных договоров показывает, что данные документы ежегодно претерпевают серьёзные качественные изменения в сторону усиления социальной защиты работников и заключаются на основании и с максимальным использованием положений отраслевого Соглашения.

 Ежемесячно собиралась и анализировалась информация по средней заработной плате на предприятиях химических отраслей, два раза в год – информация о тарифах первого разряда, минимальной заработной плате, доле тарифа в оплате труда, количестве работников, получающих заработную плату ниже прожиточного минимума и минимального потребительского бюджета. Вся информация о средней заработной плате, а также данные об оплате труда в Республике Татарстан, иные справочные сведения своевременно доводились до профсоюзных комитетов и отделов организации труда и заработной платы предприятий, где действуют первичные профсоюзные организации, входящие в Татарстанскую республиканскую организацию Росхимпрофсоюза.

 На ряде предприятий химических отраслей промышленности Республики Татарстан сказались негативные явления в экономике. Так, среднемесячная заработная плата по промышленным предприятиям химической отрасли в I полугодии 2015 года составила 36,2 тыс. руб., по всем предприятиям – 35,6 тыс. руб. Рост, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, составил 6,8%, однако, с учётом инфляции, реальная заработная плата по отрасли составляет всего 94,4%. Реальная заработная плата выросла только на четырёх предприятиях и составила: в ОАО «Татхимфармпрепараты» – 109,6%, ООО «Менделеевсказот» – 106%, ВНИИУС – 103,2%, ОАО «Нефтехимпроект» – 105%. Однако стоит отметить, что по двум последним организациям в последние годы наблюдалось падение номинальной заработной платы.

 Количество работников, получающих заработную плату ниже минимального потребительского бюджета в I полугодии 2015 года составило 148 человек, по сравнению со 190 работниками в аналогичном периоде 2014 года.

 В каждом профсоюзном комитете предприятий, входящих в Татарстанскую республиканскую организацию Росхимпрофсоюза, созданы и действуют комиссии по контролю за своевременностью выплаты заработной платы и перечислением страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования.

**Защита прав членов профсоюза на безопасные условия** **труда и сохранение их здоровья**

 Улучшение охраны и условий труда, укрепление здоровья работников на предприятиях и в организациях отрасли Республики Татарстан было в отчётном периоде одним из основных направлений деятельности республиканского комитета профсоюза. Техническая инспекция труда Татрескома, комиссия по охране труда Татрескома, уполномоченные лица профкомов предприятий осуществляли контроль за состоянием охраны труда и промышленной безопасности, выполнением мероприятий отраслевого Соглашения и коллективных договоров. Результаты проверок состояния условий труда работников, проведение специальной оценки условий труда, обеспечение работников средствами защиты, соблюдение государственных гарантий по предоставлению льгот и компенсаций за вредные факторы производственной среды, порядок обучения работников и специалистов по охране труда, выполнение мероприятий по охране труда коллективных договоров предприятий и отраслевого Соглашения, состояние производственного травматизма и профзаболеваемости регулярно были предметом обсуждения на заседаниях Татрескома и Президиума, а также на заседаниях профкомов предприятий отрасли.

 Совместно с Государственной инспекцией труда РТ и Приволжским Управлением Ростехнадзора по РТ были осуществлены проверки акционерных обществ «Нижнекамскнефтехим», «Казанский завод СК», «КВАРТ» и др., результаты проверок доведены до администрации и профсоюзных комитетов.

 В мае-июне 2015 года технической инспекцией и комиссией по охране труда рескома профсоюза были проверены оздоровительные лагеря предприятий по вопросам обеспечения безопасного отдыха детей в летний период.

 В отрасли ежегодно растут финансовые затраты на охрану труда. В прошлом году они составили 1,4 млрд. рублей, а в расчёте на одного работающего 35683 рубля, что выше республиканского показателя в 2,4 раза.

 На совместном заседании (март 2015 года) Татрескома Росхимпрофсоюза, Министерства промышленности и торговли РТ, Регионального объединения работодателей «Ассоциация предприятий и предпринимателей РТ», ОАО «Татнефтехиминвест-холдинг» был рассмотрен ход выполнения в 2014 году отраслевой Программы улучшения условий и охраны труда на 2013-2015 годы. В рамках реализации Программы на предприятиях химии и нефтехимии Республики Татарстан проводилась реконструкция и модернизация производственных объектов и оборудования, совершенствовалась база подготовки кадров, проводились конкурсы на лучшую работу по охране труда. Общие затраты на выполнение программных мероприятий за 2014 год составили более 780 млн. рублей, при плане 320 млн. рублей, что позволило улучшить условия труда и быта для 1290 работников, число пострадавших на 1000 работающих составило 0,47, при ожидаемом показателе 0,56. В ходе реализации Программы решены многие вопросы по улучшению обеспечения работающих средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников предприятий и организаций отрасли.

 Продолжалась работа по специальной оценке условий труда. В 2014-2015 годах она проводилась на 13 предприятиях и организациях отрасли, спецоценкой было охвачено 4130 рабочих мест. Специальная оценка условий труда проводилась в ПАО «Нижнекамскнефтехим», ПАО «Казаньоргсинтез», АО «Средне-волжский транснефтепродукт», ООО «Менделеевсказот» и других. Проводимая спецоценка позволяет подтвердить обоснованность предоставления льгот и компенсаций за вредные условия труда, порядок отчисления дополнительных страховых тарифов в Пенсионный фонд РФ на льготное пенсионное обеспечение, а также служит для разработки мероприятий по доведению условий труда на рабочих местах до безопасных.

 Технической инспекцией проводилась работа по координации деятельности совместных комитетов по охране труда предприятий отрасли и уполномоченных лиц профсоюзных комитетов, которых в отрасли более 700 человек, по проведению проверок состояния техники безопасности на рабочих местах, разработке и контролю выполнения мероприятий по охране труда коллективных договоров, расследованию несчастных случаев на производстве.

 В целях повышения роли и активизации деятельности уполномоченных лиц по охране труда в феврале 2015 года на заседании Президиума Татрескома были подведены итоги смотра-конкурса на звание «Лучшее уполномоченное лицо по охране труда отрасли» за 2014 год. Победителем признан Яруллин И. А. – начальник смены цеха № 2811 завода олигомеров ПАО «Нижнекамскнефтехим», второе место присуждено Ихсанову М. М. – машинисту гранулирования пластических масс цеха 2005 завода ПВД ПАО «Казаньоргсинтез». Отмечена хорошая работа уполномоченных по охране труда АО «Химзавод им. Л. Я. Карпова», ОАО ХК «Татнефтепродукт», АО «КВАРТ» и других.

 В 2015 году Яруллин И. А. стал победителем конкурсов «Лучшее уполномоченное лицо по охране труда Росхимпрофсоюза» и «Лучший уполномоченное лицо по охране труда ФНПР». Он был награждён Дипломами и денежными премиями.

 Большое внимание Татрескомом Росхимпрофсоюза уделялось обучению уполномоченных по охране труда. Занятия проводились в учебном центре Федерации профсоюзов РТ, на предприятиях (ПАО «Нижнекамскнефтехим», АО «КВАРТ», ОАО «Казанский завод СК» и других), всего обучение прошли 230 человек.

 Работникам предприятий и организаций, при необходимости, оказывалась консультативная помощь по вопросам охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве, возмещения вреда по трудовому увечью, а также предоставления компенсаций за вредные условия труда и льготному пенсионному обеспечению.

 Техническая инспекция и уполномоченные лица профсоюзных комитетов предприятий принимали участие в расследовании всех несчастных случаев, уделяя особое внимание защите прав пострадавших членов профсоюза на производстве.

 В ноябре 2015 года на выездном заседании Президиума рескома профсоюза в АО «Аммоний» рассматривался вопрос о состоянии работы на предприятиях отрасли по специальной оценке условий труда рабочих мест. По результатам данного заседания администрации и профсоюзным комитетам предприятий предложено планово проводить работу по спецоценке, обращать особое внимание случаям снижения классов и подклассов условий труда на рабочих местах.

 Совместная работа республиканского комитета профсоюза и профкомов предприятий отрасли оказывает положительное влияние на состояние условий и охраны труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. В отчетный период производственный травматизм в отрасли оставался на низком уровне, за 9 месяцев 2015 года произошло 11 несчастных случаев, смертельного травматизма не было.

**Правовая защита в области трудовых отношений**

 Правовая основа защиты трудовых прав и интересов работников профессиональными союзами определяется положениями главы 58 Трудового кодекса РФ.

 В соответствии с трудовым законодательством и положениями Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» Татарстанским республиканским комитетом Росхимпрофсоюза в полном объёме используются предоставленные профсоюзу правовые возможности, такие как: право на представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников-членов профсоюза; право на содействие занятости; право на ведение коллективных переговоров, заключение соглашений, коллективных договоров и контроль за их выполнением; право на участие в урегулировании коллективных трудовых споров; право на информацию; право на участие в подготовке и повышении квалификации профсоюзных кадров; право на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде; право на защиту интересов работников в органах по рассмотрению трудовых споров.

 Работа Татарстанского республиканского комитета Росхимпрофсоюза в части правовой защиты в области трудовых отношений велась постоянно, целенаправленно и в полном соответствии с «Основными направлениями деятельности Росхимпрофсоюза на период до 2020 года», принятыми VIII Съездом Росхимпрофсоюза.В области правовой защиты членов профсоюза в данном документе была поставлена конкретная задача – осуществление постоянного профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Основное внимание в правозащитной работе уделялось профилактике правонарушений, разрешении возникших разногласий в досудебном порядке.

 В качестве форм и методов правозащитной работы, которые применялись в 2014-2015 гг., можно назвать следующие:

- осуществление защиты социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза, в том числе и судебной защиты;

- повышение уровня правовой культуры профсоюзного актива путем организации обучающих семинаров;

- участие в подготовке, обсуждении и принятии законов, иных нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права и законные интересы работников;

- оказание помощи организациям химических отраслей промышленности Республики Татарстан по созданию и организации работы комиссий по трудовым спорам;

- оказание консультативно-правовой помощи членам профсоюза;

- проведение в первичных профсоюзных организациях выездных консультаций по правовым вопросам;

- правовое сопровождение социального партнёрства на различных уровнях, включая участие в коллективных переговорах, в том числе проведение экспертизы проектов коллективных договоров, соглашений на соответствие их законодательству и иным нормативным правовым актам;

- принятие мер по восстановлению нарушенных социально-трудовых прав работников посредством участия в переговорах с работодателями, через органы по рассмотрению трудовых споров;

- проведение обучения, семинаров и «круглых столов» по правовым вопросам для профсоюзного актива и специалистов кадровых и юридических служб предприятий и организаций химических отраслей промышленности Республики Татарстан.

 Работниками Татрескома Росхимпрофсоюза в коллективно-договорную кампанию 2014-2015 гг. была проведена экспертиза и дана правовая оценка 6 коллективным договорам предприятий химии и нефтехимии РТ.

 Постоянный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществлялся силами правового инспектора Татрескома Росхимпрофсоюза, а также привлекаемыми юристами и специалистами Федерации профсоюзов Республики Татарстан.Наибольшее число обращений от членов профсоюза было связано с восстановлением специального трудового стажа и досрочным назначением пенсии (по вредности, по выслуге лет) и присвоением звания «Ветеран труда». В период с декабря 2014 г. по ноябрь 2015 г. сотрудниками аппарата Татрескома на устном приёме было принято более сорока членов профсоюза. Всем им была оказана юридическая помощь, даны необходимые консультации. Заявления в комиссии по трудовым спорам предприятий и организаций отрасли в основном касались снятия дисциплинарных взысканий и возврата недоплаченных или удержанных денежных средств.

 В соответствии с «Основными направлениями деятельности Росхимпрофсоюза на период до 2020 года» в последний год последовательно расширялось взаимодействие Татрескома с органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства.

**Организационная работа**

 В соответствии с «Основными направлениями деятельности Росхимпрофсоюза на период до 2020 года», перед Татарстанским республиканским комитетом поставлена задача – сохранение целостности, организационное укрепление и увеличение численности членов профсоюза.

 Решение поставленной задачи достигается путем применения следующих форм и методов работы:

 - разработка и реализация новых форм и методов мотивации профсоюзного членства, обеспечение высокого уровня исполнительской дисциплины структурных организаций и профорганов;

 - формирование положительного имиджа отраслевого Профсоюза и выборных коллегиальных органов всех уровней;

 - планирование работы выборных коллегиальных профорганов всех уровней, повышение персональной ответственности руководителей профсоюзных организаций за выполнение коллегиально принятых решений;

 - совершенствование форм и систем организации поощрения профсоюзных работников и актива профсоюзными наградами.

 Во многих первичных профорганизациях проводится обязательное собеседование с вновь принимаемыми на работу, на котором работника знакомят с действующим коллективным договором, деятельностью профсоюзной организации по представлению и защите интересов трудящихся.

 По данным статистического отчёта на 1 января 2015 года республиканская профсоюзная организация работников химических отраслей промышленности объединяет 61 первичную профсоюзную организацию, в том числе в 4 учебных заведениях. Членов профсоюза – работников предприятий, организаций отрасли – 38959 чел., учащихся – 2671 чел. Кроме того, на профсоюзном обслуживании находятся – 10387 пенсионеров. Таким образом, республиканская профсоюзная организация Росхимпрофсоюза насчитывает 52017 членов профсоюза. В прошлом году в профсоюз химиков принято 3770 чел. работающих и 1009 учащихся, вышли из профсоюза по собственному желанию 62 чел.

 В профсоюзных организациях избраны и работают 440 председателей цеховых комитетов (из них женщин 74%, молодежи в возрасте до 35 лет – 31%), профгрупоргов - 1688 (женщин - 66,5%, молодежи - 30,4%). На освобожденной основе работают 30 председателей и заместителей председателей первичных профсоюзных организаций. Охват профсоюзным членством в целом по республиканской организации – 87%. В то же время в профсоюзных организациях акционерных обществ «Казанский завод СК», «НИИНефтепромхим», «ТАИФ – НК» удельный вес профчленства составляет от 8% до 33%.

 Работа республиканского комитета профсоюза, первичных профсоюзных организаций в 2015 году была организована по полугодовым и тематическим планам с постоянным контролем за их исполнением. С декабря 2014 года по ноябрь 2015 года проведено: 3 Заседания республиканского комитета и 10 заседаний Президиума Татрескома. Предметом рассмотрения и обсуждения на заседаниях республиканского комитета и его Президиума были вопросы уставной деятельности Профсоюза, оплаты труда, выполнения коллективных договоров на предприятиях отрасли, состояния охраны труда и производственного травматизма, проведения специальной оценки условий труда рабочих мест. Также подводились итоги отраслевых и республиканских конкурсов, поднимались вопросы, охватывающие широкий спектр жизни трудовых коллективов и профсоюзных организаций отрасли. По каждому рассмотренному пункту повестки дня заседаний принимались постановления с назначением ответственных за выполнение решений, указывались сроки исполнения.

 Для объективного решения возникающих проблем и более полного учета коллегиального мнения, при выработке тех или иных решений, работали постоянные и временные комиссии по соответствующим направлениям. Члены комиссий принимали участие в подготовке заседаний Татрескома и его Президиума, коллективно-договорной и отчётно-выборной кампаниях, подведении итогов различных смотров-конкурсов, проведении отраслевой Спартакиады.

 Для повышения эффективности профсоюзной работы, авторитета профсоюза в целом, Татреском Росхимпрофсоюза проводит ежегодные смотры-конкурсы: «Лучшая профсоюзная группа отрасли», «Лучшее уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда», «Лучшая школа профсоюзного актива», один раз в два года «Лучшая постановка информационной работы» и т. д. Итоги конкурсов утверждались на заседаниях Президиума Татрескома, результаты работы обобщались и доводились низовым профсоюзным организациям отрасли для изучения и обмена опытом.

 В 2015 году по итогам смотра-конкурса «Лучшая профсоюзная группа» победителями были признаны профсоюзные группы профорганизаций ПАО «Нижнекамскнефтехим», ПАО «Казаньоргсинтез», ОАО «Татхимфармпрепараты», АО «Химзавод им. Л. Я. Карпова».

 Организационное укрепление республиканской профсоюзной организации – одно из приоритетных направлений работы, которое постоянно находилось под контролем Татрескома Росхимпрофсоюза. В 2015 году организационно-массовой комиссией рескома была проанализирована оргработа профсоюзных комитетов акционерных обществ «КВАРТ», «ВНИИУС», «Нефтехимпроект», «КазХимНИИ», «НИИНефтепромхим» с выдачей рекомендаций и предложений по улучшению данной работы.

 В октябре 2015 года состоялось заседание Татрескома Росхимпрофсоюза, на котором одним из пунктов повестки дня был «О мерах по дальнейшему укреплению организационного единства Профсоюза и повышению мотивации профсоюзного членства в первичных организациях отрасли». По итогам заседания было принято решение утвердить  «Программу Татарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюза по мотивации профчленства на 2015-2017 годы», а также «Положение о смотре-конкурсе на «Лучшую первичную профсоюзную организацию по сохранению, укреплению, росту численности членов Росхимпрофсоюза на 2015-2017 годы».

 2015 год был ознаменован важными памятными датами и юбилеями в жизни профсоюзов. Так, 110 лет исполнилось профсоюзному движению России и Татарстана, 25 лет со дня образования ФНПР и Росхимпрофсоюза, 20 лет – Федерации профсоюзов Республики Татарстан.

Для разъяснения целей и задач профсоюзного движения, мотивации профсоюзного членства, повышения эффективности работы профсоюзных органов всех уровней Татрескомом, профсоюзными комитетами предприятий, организаций отрасли были подготовлены и проведены мероприятия, посвящённые этим датам. В первичных профсоюзных организациях прошли собрания с единой повесткой дня, с участием широкого круга членов профсоюза и ветеранов профсоюзного движения. На многих предприятиях были проведены смотры художественной самодеятельности, Спартакиады и различные массовые мероприятия.

Лучшим профорганизациям и профактивистам, ветеранам профсоюзного движения были вручены профсоюзные награды – дипломы и Почётные грамоты. Всего в 2015 году за активную работу в профсоюзе было награждено более 230 человек. Пятистам профсоюзным активистам были вручены юбилейные грамоты ЦК Росхимпрофсоюза, учреждённые в честь 25-летия Профсоюза химиков.

С целью привлечения внимания власти и работодателей к решению насущных проблем общества, республиканский комитет профсоюза, первичные профсоюзные организации приняли активное участие в массовых акциях, организованных вышестоящими профсоюзными органами. Это – День солидарности трудящихся – 1 Мая, прошедший под девизом «Росту цен – удвоение зарплат!» и Всемирный день действий профсоюзов «За достойный труд!» - 7 октября.

**Подбор, подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива**

VIII Съезд Росхимпрофсоюза, принявший программный документ – «Основные направления деятельности Росхимпрофсоюза до 2020 года», определил работу по обучению профсоюзных кадров и актива в числе приоритетных стратегических направлений деятельности Профсоюза и его выборных коллегиальных органов всех уровней. Среди первостепенных задач на данном направлении деятельности поставлена следующая: неукоснительное выполнение решений, принятых коллегиальными органами Профсоюза в области организации обучения профсоюзных кадров, ежегодное рассмотрение на заседании профорганов состояние дел и подведение итогов по обучению профкадров и актива, принятие мер по повышению качества обучения в организациях, реализация законодательного права на освобождение от основной работы членов коллегиальных органов профсоюзных организаций, выявление и своевременное утверждение кадрового резерва на всех уровнях структуры Профсоюза, проведения его систематической, целенаправленной профессиональной подготовки и обучения на базе специальных программ для каждой категории кадрового резерва.

 Необходимо отметить позитивные изменения в организации профсоюзного обучения в профорганизациях отрасли. Расширился спектр применяемых форм и методов обучения.

 Впрошедшем учебном году всеми формами обучения было охвачено 3410 чел., в том числе 2188 чел. в 23 школах профактива.

Перед началом учебного года в первичных профсоюзных организациях прошло обсуждение вопросов, касающихся дальнейшего развития школ профсоюзного актива, повышения уровня обучения. Профсоюзные кадры и актив обучались в соответствии с планами, которые утверждались на заседаниях Татрескома и профкомов предприятий.

 В Татарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюза сложилась многоуровневая система обучения. В профсоюзных организациях созданы школы профактива, в профсоюзных комитетах регулярно проводятся семинары и «круглые столы», профсоюзные активисты направляются в Академию труда и социальных отношений для получения высшего и дополнительного образования. Татреском организовывал выездные семинары, на базе Учебно-исследовательского Центра Федерации профсоюзов Республики Татарстан на 2-х – 3-х дневных семинарах свою квалификацию повышали председатели профкомов, цеховых комитетов, уполномоченные лица по охране труда,члены ревизионных комиссий, работники отделов кадров. В сентябре 2015 года Татарстанский республиканский комитет Росхимпрофсоюза провёл для 50 профсоюзных работников и активистов семинар-тренинг «Развитие и продвижение профсоюзной организации в условиях современного рынка и общества» (ведущий – А.В. Глазырин, директор института экономики знаний, г. Санкт-Петербург). На ежеквартальном постоянно-действующем семинаре для председателей профсоюзных комитетов, организуемым ФПРТ в течение учебного года, рассматривались вопросы социально-экономического положения, общественно-политической ситуации в РФ и РТ и т.д. В рамках данного семинара проходили встречи профсоюзного актива с Премьер-министром Республики Татарстан, руководителями и специалистами министерств и ведомств.

 В 2015 году была продолжена практика ежегодного выездного обучения для руководителей первичных профсоюзных организаций по актуальным направлениям. Так, в июне 19 представителей первичных профсоюзных организаций и республиканского комитета прошли обучение на базе Института профсоюзного движения АТ и СО (г. Москва) по теме «Менеджмент организации: актуальные вопросы и системность деятельности профсоюзных организаций». Представители Татарстанской республиканской организации приняли участие в «Тренинге развития коммуникативной компетентности профсоюзных лидеров в ведении переговоров» (организован ФПРТ в декабре 2014 г.), семинаре-тренинге «Развитие и продвижение профсоюзной организации в условиях современного рынка и общества» (апрель 2015 г.), семинаре «Коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений. Проблемы и пути их решения в современных условиях», организованным учебным центром ЦК Росхимпрофсоюза и прошедшем в октябре 2015 года в Зональном учебно-методическом центре профсоюзов (г. Санкт-Петербург).

 Ещё одним направлением в обучении профсоюзных работников и активистов предприятий являлось изучение и обобщение опыта работы лучших председателей профсоюзных комитетов, профгруппоргов, уполномоченных лиц по охране труда предприятий и организаций отрасли.

 Большую помощь в подготовке к занятиям и подборе материалов при обучении профактива оказывали информационные бюллетени ЦК и Татрескома Росхимпрофсоюза, профсоюзные газеты «Солидарность» и «Новое Слово», периодическое издание «Библиотечка профсоюзного актива и предпринимателей».

 Значительную роль в обучении профсоюзного актива играли еженедельные совещания с председателями цеховых комитетов. На них прорабатывались принятые законодательные акты, постановления вышестоящих профорганов, документы первичных профсоюзных организаций, давалась информация о работе предприятия.

 Вышеперечисленные методы обучения регулярно использовались в работе большинства первичных профсоюзных организаций. Ответственно подходили к обучению выборного профсоюзного актива в профсоюзных организациях акционерных обществ «Нижнекамскнефтехим», «Казаньоргсинтез», «Химзавод им. Л.Я. Карпова», «Татхимфармпрепараты».

**Информационная работа**

 Информационная работа остаётся неотъемлемым инструментом решения уставных задач, приоритетным и важным направлением деятельности профсоюзов.

 Для решения этой задачи в профсоюзных организациях постоянно работали комиссии или ответственные лица по информационной работе, совершенствовались существующие и осваивались новые формы и методы этой работы.

 Для информационного обеспечения и оперативного решения стоящих задач все принимаемые постановления профсоюзного комитета направлялись первичным организациям по электронной почте, размещались на сайте Татрескома, раз в месяц на заседаниях Президиума Татрескома Росхимпрофсоюза все необходимые материалы представлялись на бумажных носителях. Большой объём информации члены профсоюза получали на лекциях и семинарах, конкурсах, встречах с коллегами родственных профсоюзов, молодёжных форумах, в школах профсоюзного актива.

 Продолжает быть приоритетным, эффективным и действенным обмен оперативной и текущей информацией между Татрескомом, ЦК Росхимпрофсоюза, ФПРТ и профсоюзными комитетами предприятий и организаций с помощью электронных средств и носителей: диски, флеши, скайп, электронная почта, интернет. Это позволяло своевременно доносить информацию как до членов профсоюза и профкомов, так и до вышестоящих руководящих органов Профсоюза. Сайт Татрескома Росхимпрофсоюза, обновленный в 2014 году в соответствии с современными требованиями и новшествами, регулярно пополнялся отчётами о мероприятиях, проходивших на предприятиях отрасли и в Татарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюза. Информация о деятельности профсоюзных организаций предприятий на новостной странице обновлялась по мере поступления информации от предприятий. Продолжили работу профсоюзные интернет-страницы в ПАО «Нижнекамскнефтехим», ОАО «Нефтехимпроект», флеш-телевидение на ПАО «Казаньоргсинтез».

 Неизменной формой пропаганды информационной работы, оказания практической помощи профактиву была разработка методических рекомендаций и обеспечение первичных профсоюзных организаций необходимой литературой, информационными материалами по различным направлениям деятельности, по итогам конкурсов.

 Один раз в два года подводятся итоги смотра-конкурса на лучшую постановку информационной работы в первичных профсоюзных организациях отрасли. Число участников конкурса и качество работ с каждым разом возрастает. Лучшими в 2015 году были признаны профсоюзные организации акционерных обществ «Нижнекамскнефтехим», «Казаньоргсинтез», «Татхимфармпрепараты», отмечена хорошая работа в первичных профсоюзных организациях акционерных обществ «Казанский завод СК», «Химзавод им. Л.Я. Карпова», «КВАРТ», ООО НПП «Тасма».

 Татреском Росхимпрофсоюза постоянно вёл фото- и видеосъемку всех проводимых им мероприятий с дальнейшим предоставлением этих материалов профкомам предприятий и организаций, размещением на собственном сайте, на сайте ФПРТ, в газете «Новое слово».

 С целью доведения до каждого члена профсоюза объективной и полной информации о деятельности профсоюзов активно использовались средства массовой информации: газеты – «Республика Татарстан», «Новое слово», «Солидарность»; журналы – «Библиотечка профсоюзного актива и предпринимателей», «Охрана труда и социальное страхование», «Вести ФНПР»; информационные бюллетени Росхимпрофсоюза, Федерации профсоюзов РТ и Татрескома Росхимпрофсоюза, а также другие профсоюзные и периодические издания. Татреском постоянно поддерживал связь с редакцией газеты «Новое слово», предоставляя информацию о прошедших мероприятиях и событиях в отраслевом профсоюзе, а также на предприятиях отрасли.

 Представители пресс-центра ФПРТ и телеканала «Татарстан – Новый век» в отчётном периоде присутствовали на всех значимых мероприятиях, проводимых Татрескомом и профкомами предприятий (Молодёжный форум, Республиканский конкурс профессионального мастерства и др.). Совместно с профкомами предприятий были подготовлены программы на телевидение по материалам деятельности профсоюзных организаций ПАО «Нижнекамскнефтехим», ПАО «Казаньоргсинтез», ОАО «Татхимфармпрепараты», ОАО ХК «Татнефтепродукт», Совместного заседания Татрескома с Министерством промышленности и торговли РТ, отраслевого конкурса профессионального мастерства, Молодёжного форума, Дня профсоюзов РТ и др.

 Традиционным остается издание к значимым мероприятиям, событиям и юбилеям мотивационных плакатов, флаеров, флажков, лозунгов, значков, блокнотов, ручек с символикой Татрескома Росхимпрофсоюза.

**Молодёжная политика**

 В соответствиис решениями VIII Съезда Росхимпрофсоюза, определившего реализацию молодёжной политики в числе основных направлений деятельности на период до 2020 года, Татреском Росхимпрофсоюза, первичные профсоюзные организации Татарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюза в 2014-2015 гг. проводили работу, ориентированную на представление интересов и защиту трудовых прав и социально-экономических интересов молодых членов профсоюза; на вовлечение работающей и учащейся молодёжи Республики Татарстан во все сферы деятельности Профсоюза химиков; на формирование кадрового резерва профсоюзных органов различного уровня из наиболее активных молодых профсоюзных лидеров и активистов.

 Главной задачей, стоящей перед Татарстанской республиканской организацией, остаётся мотивация профсоюзного членства среди молодых работников в возрасте до 35 лет.

 Нельзя не отметить, что более половины работников, вступивших в прошлом году в профсоюз – молодые люди в возрасте до 35 лет. Среди членов профсоюза, по данным на 01.01.2015 г., молодёжь в возрасте до 35 лет составляет 15891 человек, или более 36% от числа работающих и учащихся.

 Определённые социально-трудовые льготы и гарантии для молодых работников и членов их семей предусматрены коллективными договорами. В разработке молодёжных разделов коллективных договоров активное участие принимала сама молодёжь. Коллективный договор ПАО «Казаньоргсинтез» по итогам 2014 года признал лучшим по республике в номинации «За эффективную защиту социально-трудовых прав молодёжи».

 В апреле 2015 года на базе ГАОУ СПО «Казанский нефтехимический колледж» имени В.П. Лушникова состоялся IV Республиканский отраслевой конкурс профессионального мастерства среди молодых (до 30 лет) работников нефтехимического комплекса Республики Татарстан. Конкурс традиционно проводился по двум профессиям: лаборант химического анализа и слесарь по КИПиА и был организован под эгидой Татарстанского республиканского комитета Росхимпрофсоюза при участии Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан и ОАО «Татнефтехиминвест-холдинг». Среди победителей и номинантов были представители акционерных общество «Нижнекамскнефтехим», «Казаньоргсинтез» и ООО «Менделеевсказот». Также, впервые в истории конкурсов, в выполнении практических занятий принимали участие студенты.

 В ГАОУ СПО «Казанский нефтехимический колледж» имени В.П. Лушникова с 2015 году был также проведен I Межрегиональный конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии – 2015» среди обучающихся в учреждениях среднего профессионального образования Приволжского Федерального округа. Татарстанский республиканский комитет явился учредителем ряда наград для победителей и участников конкурса.

 В мае 2015 года в г. Казани прошёл традиционный IX Молодёжный форум Татарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюза, посвящённый 110-летию профсоюзного движения России и Татарстана. Главной темой Форума была «Мотивация профсоюзного членства». В работе Форума приняло участие 40 работников в возрасте до 35 лет акционерных обществ «Нижнекамскнефтехим», «Казаньоргсинтез», «Татхимфармпрепараты», «Казанский завод СК», «Химзавод им. Л.Я. Карпова», «ТАИФ-НК», ХК «Татнефтепродукт», ООО «Менделеевсказот». Во время Форума, помимо учёбы и интеллектуальных состязаний, было проведено несколько важных, с точки зрения организационного укрепления и дальнейшего развития молодёжного движения в Татарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюза, мероприятий. Избран новый состав Молодёжного совета Татарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюза. Председателем единогласно избрана Нина Самойлова (ОАО «Казанский завод СК»). Заместителями (сопредседателями) стали Евгений Рябов (ПАО «Нижнекамскнефтехим»), Илдус Гизатуллин (ПАО «Казаньоргсинтез»), Ольга Миниахметова (ОАО «Химзавод им. Л.Я. Карпова»). Утверждена символика молодёжи Татарстанской организации Росхимпрофсоюза: эмблема, флаг и гимн.

 Молодёжь предприятий химических отраслей промышленности РТ обучалась на трёхдневных семинарах, организуемых ежемесячно Молодёжным советом ФПРТ.

 С целью формирования у молодёжи представления о профсоюзе как об основном общественном институте, реально способном представлять и защищать трудовые, социальные и иные интересы работников, практически во всех профсоюзных организациях отрасли проводятся имиджевые, образовательные, агитационные, спортивно-оздоровительные, культурно-массовые молодёжные мероприятия: фестивали, форумы, слёты, брейн-ринги и др.

**Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа**

 Культурно-массовое направление деятельности Татарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюза способствует развитию и совершенствованию творческого потенциала работников предприятий отрасли, развитию духовной культуры, приобщению к искусству, формированию здорового образа жизни, укреплению профсоюзного движения.

 В целях развития духовной культуры и совершенствования творческих инициатив молодых работников отрасли, в ноябре 2015 года состоялся фестиваль художественной самодеятельности работающей молодежи, который ежегодно организует ФПРТ. В нём приняли участие молодые работники ПАО «Казаньоргсинтез», ОАО «Казанский завод СК», ООО «Менделеевсказот», АО «Химзавод им. Л.Я.Карпова» и, впервые, Приволжского Управления Ростехнадзора.

 Дипломов удостоены танцевальный коллектив ООО «Менделеевсказот» (1 место в номинации «Народная хореография»), Нина Ефремова, ОАО «Казанский завод СК» (2 место в номинации «Художественное слово»), Гульнара Панкова, ПАО «Казаньоргсинтез» (3 место в номинации «Авторская песня»), Марат Абдуев, ОАО «Химзавод им. Л.Я. Карпова» (3 место в номинации «Художественное слово»), творческий коллектив ОАО «Казанский завод СК» («Приз зрительских симпатий» в номинации «Эстрадный вокал. Коллектив»). Многолетний участник конкурса Алмаз Ялышев (ПАО «Казаньоргсинтез») завоевал Гран-При фестиваля.

 Ставший уже традиционным Республиканский телевизионный фестиваль творчества работающей молодёжи, учреждённый Кабинетом Министров Республики Татарстан по инициативе Министерства промышленности и торговли РТ, Министерства по делам молодёжи, спорту и туризму РТ, Министерства образования и науки РТ, Республиканского агентства по печати и массовым коммуникациям «Татмедиа», ОАО «Телерадиокомпании «Татарстан – новый век», Федерации профсоюзов РТ, Молодёжной общественной организации РТ «Созвездие – Йолдызлык» и под патронажем Президента Республики Татарстан Р.Н. Минниханова, состоялся и в 2015 году. Целями Фестиваля явились развитие и популяризация рабочих и инженерных профессий, содействие в профориентационной работе, адаптация рабочей молодёжи на производстве, поддержка и реализация общественно-значимых инициатив, социальных молодёжных проектов, распространение положительного опыта творческой молодёжи трудовых коллективов предприятий и организаций Республики Татарстан.

 В зональных отборочных турах приняли участие более 400 человек в возрасте до 35 лет.

 На гала-концерт, состоявшийся в октябре 2015 года в КРК «Пирамида», были приглашены лучшие команды предприятий Республики Татарстан, среди которых была молодёжная команда ПАО «Нижнекамскнефтехим», завоевавшая в итоге, как и в прошлом году, первое место. Также в этом конкурсе в 2015 году приняли участие представители молодежи АО «Химзавод им. Л.Я. Карпова», которые были на третьем месте в номинации «Вокал малых форм».

 Министерство промышленности и торговли РТ, профсоюзный комитет ПАО «Нижнекамскнефтехим», Татреском Росхимпрофсоюза были непосредственными организаторами торжественного мероприятия для работников предприятий нефтехимии РТ в г. Нижнекамске, посвящённого профессиональному празднику «День химика».

 К 70-летию Великой Победы дети работников предприятий отрасли приняли участие в конкурсе детского рисунка, а учащиеся ГАОУ СПО «Казанский нефтехимический колледж» имени В. П. Лушникова – в конкурсе патриотической песни.

 В связи с Днем пожилого человека было организовано праздничное мероприятие для ветеранов рескома профсоюза.

 В сентябре для профсоюзного актива отрасли было проведено культурно-ознакомительное мероприятие с посещением исторического комплекса «Тукай кырлай».

Большое внимание республиканским комитетом профсоюза уделяется развитию массового рабочего спорта и пропаганде здорового образа жизни среди работников. Ежегодное проведение Спартакиады работников Татарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюза стало традицией, подтверждением развития массового рабочего спорта и физкультуры на предприятиях отрасли, примером пропаганды здорового образа жизни и досуга химиков. Спортивные соревнования XXI Спартакиады проходили в этом году в три этапа, а финальная часть состоялась в сентябре 2015 года на базе детского лагеря «Солнечный» акционерного общества «Казаньоргсинтез». В целом в соревнованиях приняли участие около 400 спортсменов 12 предприятий и организаций отрасли, которые соревновались по 7 видам спорта. Общекомандное первое место у спортсменов ПАО «Нижнекамскнефтехим», впервые второе место завоевала команда ООО «Менделеевсказот», а третьими, также впервые, стали представители ОАО «Татхимфармпрепараты».

Молодые спортсмены предприятий отрасли принимают активное участие в спортивных мероприятиях, организуемых Федерацией профсоюзов Республики и ФСО «Спартак». Молодые работники – представители ПАО «Нижнекамскнефтехим» стали победителями и призерами во всех возрастных категориях лыжных соревнований «Молодежная лыжня-2015», а спортсмены ПАО «Казаньоргсинтез» заняли первое место в соревнованиях по мини-футболу на летней Спартакиады ФПРТ. В этих соревнованиях впервые приняли участие и спортсмены ГАОУ СПО «Казанский нефтехимический колледж» имени В. П. Лушникова. В соревнованиях по мини-футболу они заняли третье место.

 Профкомы предприятий, организаций отрасли в своей работе большое внимание уделяют проведению различных массовых спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий. Проводятся соревнования, Спартакиады, спортивные праздники. С каждым годом всё большее число работников участвуют в общероссийских массовых соревнованиях «Кросс наций», «Лыжня России».

 Сборная команда Татарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюза представляют отрасль в Чемпионате РТ в рамках Спартакиады «Здоровье» среди предприятий отраслей промышленности и сферы обслуживания. В течение 2015 года члены сборной команды, составленной из спортсменов ОАО «Татхимфармпрепараты» и ООО «Менделеевсказот», стали победителями и призерами в соревнованиях по волейболу, мини-футболу.

**Финансовая деятельность**

 Основными направлениями финансовой работы Республиканского комитета профсоюза в 2015 году являлись:

- подготовка и утверждение материалов по исполнению сметы доходов и расходов Рескома профсоюза и первичных профсоюзных организаций, находящихся на финансовом обслуживании за 2015 год проекта сметы профсоюзного бюджета на 2016 год;

- систематический анализ состояния уплаты, сбора профсоюзных взносов членскими организациями;

- осуществление контроля за правильным и целесообразным расходованием средств, в соответствии с утвержденной сметой;

- составление налоговой, финансовой, статистической и управленческой отчетности в соответствии с Налоговым кодексом и другими нормативными документами; - подготовка сводной финансовой отчетности за 2014 год: ф. 10-ПБ «Отчёт о доходах и расходах»

- оказание методической и практической помощи членским организациям по вопросам финансовой работы, бухучета и налогообложения.

 Подготовлена и рассмотрена на заседания Татрескома информация по вопросам:

# - «О сводном финансовом отчете по доходам и расходам Татарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюза за 2014 год» ;

# - «Об ожидаемом исполнении сметы Татрескома Росхимпрофсоюза за 2015 год и утверждение сметы доходов и расходов на 2016 год» .

#  Постоянно проводилась работа с первичными профсоюзными организациями по разъяснению принципов финансовой политики профсоюзов. Это – укрепление исполнительской дисциплины, создание устойчивого финансового положения, контроль за соблюдением уставных обязательств по уплате и перечислению членских взносов, за эффективным и грамотным использованием средств профсоюзного бюджета.

#  Регулярно оказывалась методическая практическая помощь по вопросам финансовой работы, в том числе и с выездом на места. Ежеквартально проводился анализ по удержанным и перечисленным профсоюзным взносам, согласно представленным профкомами расчётным ведомостям.

#  Велась постоянная работа с организациями, состоящими на финансовом обслуживании Рескома профсоюза.

#  Финансовая работа республиканского комитета, как вышестоящей организации, неразрывно связана с финансовой работой первичных профсоюзных организаций. Своевременно представленные профкомами отчёты, расчётные ведомости, сметы и другие документы являются основными источниками сводных финансовых отчетов республиканского комитета.

#  Ревизионная комиссия Республиканской организации профсоюза систематически проводила проверку состояния бухгалтерского учета и финансовой отчётности, достоверность и целесообразность произведенных расходов, оформление первичных документов. По итогам работы составлялись акты.

 В связи с постоянно меняющимися требованиями к финансовой деятельности профсоюзов, вносимыми изменениями и дополнениями в законодательные акты, связанные с финансовым, бухгалтерским и налоговым учетом, Татреском уделяет особое внимание обучению профсоюзных финансовых работников, повышению их квалификации. В 2015 году организовано обучение в УИЦ профсоюзов для бухгалтеров первичных профсоюзных организаций, казначеев, которое провели специалисты аудиторско-консалтинговой компании. Главный бухгалтер профкома ОАО «Казаньоргсинтез» и бухгалтер Татрескома приняли участие в учебном семинаре «Актуальные вопросы организации финансовой деятельности профсоюзных организаций» в ЗУМЦ г. С.-Петербурга. Также регулярно бухгалтеры участвуют в семинарах, проводимых информационно-консультационной системой «Гарант».