**Приложение № 1**

**Положение о кадровом резерве в первичной профсоюзной организации**

**Татарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюза**

1. **Общие положения**
   1. Настоящее Положение определяет принципы подбора, порядок  
      формирования, подготовки и продвижения резерва профсоюзных кадров на выборные должности в первичной профсоюзной организации Татарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюза.
   2. В настоящем Положении используются следующие понятия:
      1. Профсоюзные кадры – члены Росхимпрофсоюза, избранные на освобождённые и неосвобождённые выборные профсоюзные должности (председатель и заместители председателя профсоюзной организации, члены профсоюзных комитетов и комиссий, профгрупорги, уполномоченные лица по охране труда), а также штатные работники аппарата профсоюзного органа первичной профсоюзной организации.
      2. Резерв профсоюзных кадров – утвержденная в установленном порядке группа лиц – членов Росхимпрофсоюза, прошедших предварительный отбор, систематически направляемых на целевую подготовку, ориентированную на получение знаний, умений и навыков, необходимых для работы в профсоюзе, и являющихся кандидатами на выдвижение на выборные и штатные профсоюзные должности.
   3. Резерв профсоюзных кадров формируется для организации и проведения целенаправленной, системной и планомерной работы по подбору, подготовке, расстановке и использованию кадров на всех уровнях первичной профсоюзной организации.
   4. Списки кандидатов в резерв на выборные профсоюзные должности утверждаются на заседании выборного профсоюзного коллегиального органа на весь срок работы данного органа, и, при необходимости, уточняются и актуализируются.
2. **Цели и задачи создания кадрового резерва**
   1. Цели создания кадрового резерва профсоюза и работы с ним:

* обеспечение преемственности и устойчивости деятельности первичной профсоюзной организации;
* выявление и подбор кандидатур, имеющих потенциал для работы на выборных должностях первичной профсоюзной организации, регулярная актуализация списка кандидатур;
* избрание и утверждение в кратчайший срок подготовленных профсоюзных активистов на возникающие вакантные должности;
* стимулирование профессионального и служебного роста;
* пополнение профсоюзного актива высококвалифицированными кандидатами;
* повышение компетентности профсоюзных кадров и актива в актуальных вопросах права, экономики, психологии общения, мотивации профсоюзного членства, современных информационных технологий;
* изменение имиджа профсоюзного работника в соответствии с современными тенденциями;
* омоложение профсоюзных кадров и актива;
* создание конкурентной среды.
  1. Задачи по подготовке профсоюзного кадрового резерва:
* создание действующей системы развития кадрового резерва;
* обучение отобранных кандидатур по программам профессионального дополнительного образования и индивидуального обучения, повышение их квалификации;
* мотивация профсоюзной работы, стимулирование и поощрение профсоюзных кадров;
* сокращение периода адаптации члена профсоюза, избранного на выборную должность;
* эффективное использование образовательных учреждений профсоюзов для подготовки резерва профсоюзных кадров.

1. **Принципы подбора, критерии оценки, требования к кандидатам на зачисление в кадровый резерв**
   1. Работа по подбору кандидатов в состав резерва профсоюзных кадров базируется на необходимости обновления, улучшения качественного состава профсоюзных кадров и актива, повышения эффективности их работы, реализации молодежной и гендерной политики Росхимпрофсоюза.
   2. Основными принципами формирования кадрового резерва являются:

* добровольность включения в кадровый резерв;
* объективность оценки профессиональных качеств профсоюзного активиста и результатов его деятельности;
* открытость при обсуждении кандидатур для включения в кадровый резерв;
* создание условий для профессионального роста профсоюзных кадров и актива, претендующих на замещение выборных должностей.
  1. Кандидат в состав резерва профсоюзных кадров должен соответствовать следующим требованиям:
     1. **по деловым и личностным качествам** – обладать способностью выполнять обязанности профсоюзного работника с учетом имеющихся у него:
        1. **профессионально-квалификационных качеств**:
* наличие определенной профессии, специальности, квалификации;
* компетентность в вопросах управления, экономики, права, охраны труда, информационных технологий;
* грамотность;
  + - 1. **личностных качеств**:
* состояние здоровья;
* возраст;
* знание нужд и интересов членов профсоюзов;
* обладание организаторскими способностями;
* наличие лидерских способностей;
* авторитет в коллективе;
* способность работать в команде;
* коммуникабельность;
* высокое чувство ответственности;
* требовательность к себе и подчиненным;
* этичность, чувство такта;
  + 1. **по уровню образования**:
* высшее образование – на должность руководителя (заместителя руководителя) профсоюзной организации численностью более 100 человек, штатного работника аппарата профсоюзного органа;
* не ниже средне-специального профильного образования – на остальные выборные профсоюзные должности;
  + 1. **по возрастному цензу для впервые избираемого кандидата**:
* на должность председателя первичной профсоюзной организации – от 35 лет;
* на остальные выборные и штатные профсоюзные должности – до 45 лет;
  + 1. **по профсоюзному стажу**:
* на должность председателя (заместителя председателя) первичной профсоюзной организации – не менее трёх лет работы на выборных профсоюзных должностях;
* на остальные выборные и штатные профсоюзные должности – не менее трёх лет профсоюзного членства.
  1. Объективным подтверждением пригодности кандидата к выдвижению в резерв являются отзывы о нем непосредственных руководителей, подчиненных и коллег по работе, результаты собеседования с кандидатом в резерв, обучения по программам профсоюзной направленности.

1. **Порядок формирования резерва профсоюзных кадров**
   1. Видами кадрового резерва профсоюза являются:

* **оперативный** резерв на должность профсоюзного руководителя, который формируется из числа его заместителей (при наличии) или лиц, выполняющих функции руководителя в случае его отсутствия, и отвечающих требованиям п.п. 3.2., 3.3. настоящего Положения;
* **основной** резерв на все профсоюзные выборные и штатные должности, в который включаются профсоюзные активисты, соответствующие критериям раздела III настоящего Положения;
* **перспективный** резерв формируется из членов профсоюза, обладающих лидерским потенциалом и заинтересованных в прохождении обучения для дальнейшей профсоюзной работы, но в настоящее время не являющихся выбранными профсоюзными активистами.
  1. Количественный состав резерва профсоюзных кадров на каждую должность устанавливается решением выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организации в зависимости от числа членов профсоюза в профсоюзной организации.
  2. Предложения по кандидатурам для включения в состав резерва профсоюзных кадров формируются из числа поданных:
* вышестоящим профсоюзным органом;
* действующим профсоюзным активом;
* собранием (конференцией) профсоюзной организации.
  1. Выдвижение кандидатур для включения в состав резерва профсоюзных кадров осуществляется решением выборного коллегиального органа и согласовывается с вышестоящим профсоюзным органом.
  2. На каждого зачисленного в состав резерва профсоюзных кадров оформляется «Карточка профсоюзного активиста». Информация в данном документе должна постоянно актуализироваться (своевременно вноситься изменения в пункты «Карточки»).

1. **Организация работы с кадровым резервом**
   1. Мероприятия по работе с профсоюзным активом, зачисленным в кадровый резерв, включаются в перспективные и текущие планы первичной профсоюзной организации.
   2. Программа подготовки кадрового резерва предусматривает теоретическую и практическую части, должна быть непрерывной и продолжаться в течение всего времени нахождения в резерве. Выбор форм работы с кадровым резервом и порядок их применения определяются при разработке планов подготовки кандидатов, состоящих в кадровом резерве. Профессиональная подготовка резерва профсоюзных кадров организуется в зависимости от уровня знаний претендентов, степени их профессионализма, необходимости развития определенных способностей и осуществляется с учетом опыта профсоюзной работы претендентов.
   3. Подготовленным к выдвижению на выборную должность считается претендент, прошедший соответствующую подготовку.
2. **Ответственность за формирование и работу с резервом профсоюзных кадров**
   1. Ответственность за работу с резервом профсоюзных кадров несёт председатель первичной профсоюзной организации. В его обязанности входит:

* организация работы по формированию кадрового резерва;
* разработка плана работы с кадровым резервом.
  1. Председатели профсоюзных комитетов подразделений отвечают за:
* своевременный и обоснованный отбор кандидатов в кадровый резерв;
* выполнение плана работы с кадровым резервом в подразделении.
  1. Член профсоюза, зачисленный в кадровый резерв, несёт ответственность за выполнение плана подготовки и выполнение указаний профсоюзного органа.

**Приложение № 2**

ТАТАРСТАНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РОСХИМПРОФСОЮЗА

**КАРТОЧКА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВИСТА**

Фамилия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Имя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Отчество\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Дата рождения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Образование \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Член профсоюза с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Занимаемая профсоюзная должность, с какого времени \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Основное место работы (для неосвобождённого профактивиста) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Включен в резерв на должность (протокол заседания профсоюзного органа) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Пройденное обучение: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Профсоюзные награды и поощрения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

На должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ включены в резерв:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Председатель профсоюзной организации** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись, Ф.И.О.)