**ПРОГРАММА**

**Татарстанской республиканской организации Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности по мотивации профсоюзного членства на 2015-2017 гг.**

1. **Цель программы:**
2. Цель программы – укрепление Татарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюза за счёт привлечения новых членов, в т.ч. молодых работников, рост профсоюзного членства в организации, повышение её авторитета и влияния среди руководителей и рядовых работников предприятий химических отраслей промышленности Республики Татарстан.
3. **Основные задачи программы:**
	1. Повышение эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.
	2. Увеличение численности членов профсоюза за счёт привлечения в профсоюз работников предприятий, где созданы и действуют структурные организации Татарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюза.
	3. Целенаправленная работа с молодыми работниками, принятыми на предприятия химических отраслей Республики Татарстан, по вступлению их в профсоюз и вовлечению в профсоюзную деятельность.
	4. Создание положительного имиджа профсоюза и его лидеров среди различных категорий трудящихся.
	5. Укрепление финансового положения республиканской организации Росхимпрофсоюза и первичных профсоюзных организаций, развитие, за счёт этого, дополнительных социальных услуг для членов профсоюза.
	6. Поощрение профсоюзных активистов за эффективную деятельность в области мотивации профсоюзного членства.
4. **Мероприятия по мотивационной деятельности**

|  |  |
| --- | --- |
| **Мероприятия** | **Ответственные, сроки** |
| 1. Разработка программ по мотивации профсоюзного членства в каждой первичной профсоюзной организации на 2016 – 2017 гг. с указанием конкретных и измеримых целей  | Председатели, специалисты по организационной работе ППО – до 15 декабря 2015 г.Отчёт – 1 раз в полугодие |
| 2. Проведение анкетирования среди молодых работников с целью выявления их потребностей | Молодёжный совет ППО, согласно плану Молодёжного совета |
| 3. Активизация индивидуальной разъяснительной работы профсоюзных лидеров с поступившими на предприятие для вовлечения их в профсоюз | Председатель, специалисты по организационной работе ППО – постоянно |
| 4. Выпуск брошюры «Памятка члену профсоюза» с разъяснением прав и обязанностей члена профсоюза, основ трудового законодательства и т.п. | Татарстанский республиканский комитет, пилотный выпуск – декабрь 2015 г. |
| 5. Рассмотрение каждого заявления о выходе из профсоюза на заседании профкома (цехкома) в присутствии заявителя. Своевременное доведение до сведения Татарстанского республиканского комитета Росхимпрофсоюза о случаях выхода из профсоюза, с указанием причин выхода. Анализ причин выхода из профсоюза. Принятие, при необходимости, мер для устранения недостатков работы выборных коллегиальных профсоюзных органов | Профсоюзные комитеты ППО - постоянно |
| 6. Проведение ежеквартальных профсоюзных собраний в каждой профгруппе, профсоюзной организации подразделения. Участие в них представителей вышестоящих выборных профсоюзных органов | Председатель, специалисты по организационной работе ППО – постоянно |
| 7. Регулярное посещение предприятий и приём работников специалистами разных направлений Татарстанского республиканского комитета Росхимпрофсоюза  | Гл. специалист по организационной работе Татрескома Росхимпрофсоюза, согласно планам ППО |
| 8. Обобщение и распространение передового опыта профсоюзных организаций по вовлечению работников в профсоюз | Татарстанский республиканский комитет Росхимпрофсоюза, профкомы ППО – постоянно  |
| 9. Создание во всех первичных профсоюзных организаций Молодёжных советов, в малочисленных организациях в состав профсоюзного комитета избрание ответственного за молодёжную работу, активизация работы уже созданных Молодёжных советов | Председатели ППО |
| 10. Укрепление финансовой дисциплины. Исполнение, в рамках мотивационной деятельности, сметы расходов ППО на обучение профактива, работу с молодёжью, информационную деятельность. Недопущение нецелевого расхода средств, неоправданного перерасхода средств по статьям сметы | Гл. бухгалтер Татарстанского республиканского комитета Росхимпрофсоюза, Ревизионная комиссия Татарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюза – согласно плану работы |
| 11. Активизация работы с членами профсоюза и будущими членами профсоюза по нематериальному стимулированию (выработка гордости за причастность к организации, публичное награждение лучших профсоюзных активистов) | Председатели ППО – постоянно  |
| 12. Статьи в СМИ (многотиражках, сайтах) о роли и значении профсоюза в жизни каждого человека, интервью с профсоюзными лидерами и т.п.  | Председатели, ответственные за информационную работу лица ППО – постоянно  |
| 13. Усиление правовой и юридической защиты членов профсоюза. Оказание консультационных услуг, помощи в составлении заявлений, исков и т.п. | Юрисконсульт Татарстанского республиканского комитета Росхимпрофсоюза, председатели ППО – постоянно  |
| 14. Проведение конкурса на лучшую постановку мотивационной работы среди ППО Татарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюза | Татарстанский республиканский комитет Росхимпрофсоюза – ежегодно  |
| 15. Постоянная и неуклонная работа над повышением авторитета и имиджа профсоюзных организаций и их лидеров | Татарстанский республиканский комитет Росхимпрофсоюза, профсоюзные комитеты ППО – постоянно  |
| 16. Ежегодное рассмотрение результатов мотивационной работы в ППО на заседании Татарстанского республиканского комитета Росхимпрофсоюза  | Татарстанский республиканский комитет Росхимпрофсоюза – ежегодно  |
| 17. Добиваться включения в коллективные договоры всех положений трёхстороннего республиканского отраслевого Соглашения, либо положений, улучшающих социально-экономическую защиту работников по сравнению с нормами данного Соглашения | Председатели ППО – в период переговорной кампании |
| 18. Активно пропагандировать успехи профсоюзных организаций в области защиты трудовых и социально-экономических прав работников, в том числе в сети Интернет, социальных сетях | Председатели ППО, специалисты по информационной работе – постоянно  |
| 19. Формирование и обучение действенного кадрового резерва профорганов. Регулярное обновление, актуализация, пополнение резерва | Татарстанский республиканский комитет Росхимпрофсоюза, профсоюзные комитеты ППО – постоянно |

1. **Индикаторы программы:**
2. достижение уровня профчленства в Татарстанской республиканской организации не ниже 89% (по состоянию на 01.01.2016 г.), 92% (по состоянию на 01.01.2017 г.), 94% (по состоянию на 01.01.2018 г.);
3. снижение количества случаев выхода из профсоюза в 2016-2017 гг. не менее, чем на 60% по отношению к предыдущему году.