**Информация**

**«О работе Татарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюза по осуществлению контроля за соблюдением социально – трудовых прав работников»**

Федерация Профсоюзов Республики Татарстан 2018 год объявила годом правозащитной работы.

Правозащитная деятельность является одним из приоритетных направлений деятельности профсоюзной организации, так как основная цель профсоюзов – защита социально-трудовых прав и интересов своих членов, которая может проявляться путем участия профсоюзов в отношениях социального партнерства, участия в регулировании трудовых отношений, контроля за соблюдением законодательства о труде, пропаганды правовых знаний, представительства интересов работников в судебных органах.

В целях повышения эффективности правовой защиты социально – трудовых прав и законных интересов работников, а также активизации профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, Федерацией профсоюзов Республики Татарстан был объявлен республиканский конкурс «На лучшую правозащитную работу», в котором в номинации «На лучшую правозащитную работу профсоюзной организации» приняли участие ПАО «Казаньоргсинтез» и АО «Татхимфармпрепараты». Итоги конкурса будут объявлены в декабре 2018 года на выездном Совете Федерации.

Как и в предыдущие годы, в 2018 году деятельность Татарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюза, на учете которой состоит 45 первичных профсоюзных организаций, была ориентирована на решение задач по обеспечению соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, поддержание социальной стабильности в трудовых коллективах. В этой связи основные направления правозащитной работы в отчетном периоде можно определить как: предупреждение нарушений трудовых прав работников, разъяснительная работа о порядке применения норм трудового законодательства; переговоры с работодателями и их представителями; обращение в контрольно - надзорные органы, суд; правовая экспертиза и контроль за выполнением положений Отраслевого соглашения, коллективных договоров предприятий; правовая оценка и экспертиза проектов локальных нормативных актов, приказов и положений.

В отрасли исключены такие нарушения, как работа без оформления трудового договора в письменном виде, зарплата «в конверте», и другие, характерные для «серого» рынка труда, схемы. Все локальные нормативные акты, для которых предусмотрено получение мотивированного мнения профсоюзного органа, принимаются только после согласования с профкомом. В случае возникновения сложных, спорных ситуаций, руководство и специалисты аппарата республиканского комитета оказывают необходимую помощь.

На подавляющем числе предприятий созданы и действуют, в соответствии с законодательством, комиссии по трудовым спорам. Тем не менее, количество обращений в комиссии по трудовым спорам, и, тем более, в судебные инстанции, незначительно. С одной стороны, это свидетельствует о том, что в организациях юридическая, кадровая работа со стороны работодателя и общественный контроль со стороны профсоюза поставлены на высокий уровень, но, с другой стороны, необходимо отметить некоторую пассивность самих работников, их нежелание, а иногда и страх обращаться в комиссию.

Примером может служить тот факт, что, несмотря на задолженность по заработной плате, по расчетам с увольняемыми работниками в ОАО «КЗСК», а также наличие комиссии по трудовым спорам на предприятии, никто из работников на сегодняшний день так и не написал заявление в КТС.

В целях реализации права работников на своевременную выплату зарплаты, весной 2018 года в ОАО «КЗСК» была организована встреча работников с правовыми инспекторами Федерации профсоюзов РТ, Татрескома Росхимпрофсоюза, а также представителями отделов Пенсионного фонда РФ по РТ. В ходе встречи была доведена информация о правовых аспектах в период банкротства предприятия и действии процедуры наблюдения.

 Особое внимание было уделено консультации о порядке применения возможности обращения в комиссию по трудовым спорам для истребования выплаты зарплаты. Профкомом предприятия также была проведена информационная работа в рабочих коллективах цехов и на расширенном заседании профкома. Членам профкома, председателям цехкомов был ещё раз разъяснен механизм использования комиссии по трудовым спорам по взысканию задолженности по зарплате. Председатели цехкомов провели разъяснение в цехах. Однако, заявлений в КТС не поступало.

Первичным профсоюзным организациям оказывалась практическая, методическая помощь:

- по подготовке проектов коллективных договоров на предприятиях и организациях отрасли на 2018 год и последующие годы;

- приведение коллективных договоров в соответствие с действующим Отраслевым соглашением при внесении в коллективные договоры изменений и дополнений либо заключении их на новый срок;

- по анализу уровня и состава заработной платы на предприятиях отрасли, обеспечению профкомов и администрации предприятий необходимой информацией;

- по осуществлению постоянного контроля на предприятиях отрасли за соблюдением трудового законодательства и проведению разъяснений действующего законодательства;

- по осуществлению контроля правильности заключения трудовых договоров и оформления приказов с работниками отрасли;

- по правовому регулированию труда профсоюзных работников, выявлению и решению проблем, связанных с трудовой деятельностью председателей профкомов и профактива.

 В 2018 году проводились правовые консультации и экспертизы при разработке и принятии различных проектов локальных нормативных актов, приказов, положений, по таким вопросам как: оплата сверхурочной работы; обучение во время работы; внедрение профессиональных стандартов; оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни; защита прав не освобожденного председателя профкома; простой; суммированный учет рабочего времени; гарантии беременным женщинам, женщинам, имеющих детей и т.д.

Особое внимание уделялось закону об изменениях пенсионной системы и связанным с ним вопросам.

На предприятиях отрасли действуют постоянные комиссии по социальной защите, которые регулярно рассматривают и выносят на рассмотрение администрации предприятий вопросы, касающиеся оплаты труда, тарификации выполняемых работ, внедрения профстандартов, установления обоснованных норм труда, замена устаревших и ошибочно установленных норм, распределения фондов стимулирования и социального развития, установления порядка и размеров выплаты вознаграждений по итогам работы за год, других доплат и льгот и др.

Комиссии поднимают вопросы занятости, среди которых: предупреждение массового высвобождения работников, расширение перечня льгот и компенсаций, предоставляемых высвобождающимся работникам, резервирование высвобождающихся рабочих мест за работниками предприятия, организация обучения и переобучения персонала с использованием учебной базы предприятия, службы занятости и профсоюзных учебных центров. Помимо перечисленного, комиссии не оставляют без внимания разделы, связанные с социальными льготами и гарантиями. Так, производится сбор и обобщение предложений работников для включения в коллективный договор, контролируется правильность и полнота производимых доплат и выплат, законность привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе и т.д.

Постоянно проводится личный приём членов профсоюза – работников и бывших работников предприятий и организаций химических отраслей промышленности Республики Татарстан. Была дана правовая оценка изданным работодателем приказам о совмещении профессий, переводе на неполный рабочий день, об увольнении по различным основаниям, о взысканиях в отношении работников, о заключении дополнительных соглашений к трудовому договору, проводились консультации и разъяснения работникам-членам профсоюза по жилищным вопросам.

В 2018 году работники обращались за консультацией в Татреском Росхимпрофсоюза по следующим вопросам:

- неперечисление работодателем отчислений в ПФР за различные периоды работ (ОАО «КЗСК»);

- соблюдение действующего законодательства при сокращении штата в АО «Средне-Вожский Транснефтепродукт»;

- проверка правильности исчисления трудового стажа, включения в специальный стаж определенных периодов работы и признания права на досрочную страховую пенсию по старости по Списку № 2 (ПАО «КОС»; ООО «НПП «Тасма»);

- правомерность сокращения работника (ПАО «КОС»);

- правомерность требования предоставления справок о наличии (отсутствии) судимости (ПАО «КОС»);

- возможность увольнения работника без обязательной отработки положенных двух недель;

- возмещение убытков при ДТП (ПАО «КОС»), и др.

В 2018 году продолжила свою работу комиссия по подготовке, заключению и контролю за выполнением Отраслевого соглашения по предприятиям и организациям химической, нефтехимической, нефтеперерабатывающей, химико–фармацевтической отраслям промышленности и системы нефтепродуктообеспечения Республики Татарстан на 2017-2019 годы.

С целью осуществления контроля за соблюдением социально – трудовых прав работников, было проведено анкетирование объединенных и первичных профорганизаций в части применения и выполнения на предприятиях положений и норм отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров. Важно было убедиться в том, что при подготовке коллективных договоров на предприятиях отрасли применяются положения российского Отраслевого тарифного соглашения; положения заключенных коллективных договоров выполняются работодателями; соблюдаются нормы Трудового Кодекса РФ; выплачивается ли заработная плата работникам в установленные коллективными договорами сроки, и др. значимые для всех работников вопросы.

Татарстанский республиканский комитет Росхимпрофсоюза и его комиссия по защите социально-экономических прав и интересов работников в 2018 году уделяли постоянное внимание производственно-экономической деятельности предприятий химических отраслей промышленности, её социальным и трудовым составляющим.

Главным инструментом влияния работников на управление производством и распределение его результатов остаётся институт социального партнёрства, которому в Республике Татарстан в 2018 году исполнилось 27 лет, и коллективный договор, как основной инструмент системы договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Действующее отраслевое Соглашение по предприятиям и организациям химической, нефтехимической, нефтеперерабатывающей, химико-фармацевтической отраслям промышленности и системы нефтепродуктообеспечения Республики Татарстан было заключено в 2017 году сроком на три года. Приоритетными направлениями при заключении отраслевого Соглашения являются конкретные меры по обеспечению ежегодного роста уровня реальной заработной платы работников, сохранению и созданию рабочих мест с безопасными условиями труда, повышению социальной защищённости работников, в том числе в случае задержки причитающихся работнику выплат, дальнейшему конструктивному развитию социального партнёрства в отрасли.

На совместном заседании Татрескома Росхимпрофсоюза, Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан, Регионального объединения работодателей «Ассоциация предприятий и промышленников Республики Татарстан», ОАО «Татнефтехиминвест-холдинг», состоявшемся в марте 2018 года, был заслушан отчёт о выполнении отраслевого Соглашения за прошедший год.

В рамках действующего отраслевого Соглашения на предприятиях осуществлялась работа по обеспечению трудовых прав в области охраны труда, занятости, оплаты труда и других социальных гарантий работников, что имело важное значение для обеспечения эффективной работы самих предприятий. При этом отмечено, что принятые сторонами в рамках отраслевого Соглашения обязательства, в целом выполнены.

В соответствии с обязательствами отраслевого Соглашения на 2017-2019 годы, а также в целях дальнейшего развития социального партнёрства, повышения роли коллективных договоров в защите социально-трудовых прав работников, Татрескомом Росхимпрофсоюза был проведен отраслевой этап конкурса «Лучший коллективный договор»по итогам 2017 года.

Комиссия Татрескома Росхимпрофсоюза по защите социально-экономических прав и интересов работников, на основе Положения отраслевого этапа конкурса ФПРТ «Лучший коллективный договор», ежегодной отчётности «Стоимость коллективного договора», основными критериями считала:

- выполнение коллективного договора в полном объёме (по отчётным документам за 2017 год);

- соответствие положений коллективного договора действующему законодательству, республиканским, отраслевым Соглашениям;

- уровень оплаты труда, динамика роста заработной платы за два последних года;

- объём социальных гарантий сверх законодательных норм;

- уровень профсоюзного членства на предприятии;

- выделение средств на оздоровление работников;

- выделение средств на виды материального поощрения работников и материальную помощь;

- предоставление дополнительных льгот женщинам;

- выделение средств на культурно-массовую работу и спорт.

По итогам конкурса победителями среди предприятий производственной сферы нефтехимического комплекса РТ были признаны коллективные договоры ПАО «Казаньоргсинтез» и ПАО «Нижнекамскнефтехим». Победителями конкурса в группе предприятий непроизводственной сферы признаны коллективные договоры ОАО «Татнефтепродукт» и АО «Средне-Волжский Транснефтепродукт». Дипломантом конкурса в группе предприятий производственной сферы признан коллективный договор АО «Аммоний».

Ежемесячно собиралась и анализировалась информация по средней заработной плате на предприятиях химических отраслей, два раза в год – информация о тарифах первого разряда, минимальной заработной плате, доле тарифа в оплате труда, количестве работников, получающих заработную плату ниже прожиточного минимума и минимального потребительского бюджета. Вся информация о средней заработной плате, а также данные об оплате труда в Республике Татарстан, иные справочные сведения своевременно доводились до профсоюзных комитетов и отделов организации труда и заработной платы предприятий, где действуют первичные профсоюзные организации, входящие в Татарстанскую республиканскую организацию Росхимпрофсоюза. Во всех профсоюзных комитетах предприятий осуществляется контроль за своевременностью выплаты заработной платы и перечислением страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования. Все возникавшие проблемы оперативно решались в рабочем порядке.

Насыбуллина Э.И.

(843) 236-19-73