

Производственный календарь 2019

	Январь	Февраль	Март
Пн	7 14 21 28	4 11 18 25	4 11 18 25
Вт	1 8 15 22 29	5 12 19 26	5 12 19 26
Ср	2 9 16 23 30	6 13 20 27	6 13 20 27
Чт	3 10 17 24 31	7 14 21 28	7* 14 21 28
Пт	4 11 18 25	1 8 15 22*	1 8 15 22 29
Сб	5 12 19 26	2 9 16 23	2 9 16 23 30
Вс	6 13 20 27	3 10 17 24	3 10 17 24 31
	Апрель	Май	Июнь
Пн	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24
Вт	2 9 16 23 30*	7 14 21 28	4 11* 18 25
Ср	3 10 17 24	1 8* 15 22 29	5 12 19 26
Чт	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27
Пт	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28
Сб	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29
Вс	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30
	Июль	Август	Сентябрь
Пн	1 8 15 22 29	5 12 19 26	2 9 16 23 30
Вт	2 9 16 23 30	6 13 20 27	3 10 17 24
Ср	3 10 17 24 31	7 14 21 28	4 11 18 25
Чт	4 11 18 25	1 8 15 22 29	5 12 19 26
Пт	5 12 19 26	2 9 16 23 30	6 13 20 27
Сб	6 13 20 27	3 10 17 24 31	7 14 21 28
Вс	7 14 21 28	4 11 18 25	1 8 15 22 29
	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
Пн	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30
Вт	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31*
Ср	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25
Чт	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26
Пт	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27
Сб	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28
Вс	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29

* Предпраздничные дни (продолжительность работы уменьшается на один час).

Нормы рабочего времени **2019**

	Календарные дни	Рабочие дни	Выходные и праздничные дни	При 40-часовой рабочей неделе	При 36-часовой рабочей неделе	При 24-часовой рабочей неделе
Январь	31	17	14	136	122,4	81,6
Февраль	28	20	8	159	143	95
Март	31	20	11	159	143	95
I квартал	90	57	33	454	408,4	271,6
Апрель	30	22	8	175	157,4	104,6
Май	31	18	13	143	128,6	85,4
Июнь	30	19	11	151	135,8	90,2
II квартал	91	59	32	469	421,8	280,2
I полугодие	181	116	65	923	830,2	551,8
Июль	31	23	8	184	165,6	110,4
Август	31	22	9	176	158,4	105,6
Сентябрь	30	21	9	168	151,2	100,8
III квартал	92	66	26	528	475,2	316,8
Октябрь	31	23	8	184	165,6	110,4
Ноябрь	30	20	10	160	144	96
Декабрь	31	22	9	175	157,4	104,6
IV квартал	92	65	27	519	467	311
II полугодие	184	131	53	1047	942,2	627,8
2019 год	365	247	118	1970	1772,4	1179,6

Комментарий к производственному календарю на 2019 год

Норма рабочего времени на определенные календарные периоды исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье исходя из продолжительности ежедневной работы: при 40-часовой рабочей неделе — 8 часов; при 36-часовой рабочей неделе — 7,2 часа (36 : 5); при 24-часовой рабочей неделе — 4,8 часа (24 : 5) (смотрите п. 1 Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю, утв. приказом Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 г. № 588н (далее — Порядок)).

При этом необходимо помнить о запрещении работы в нерабочие праздничные дни (часть первая ст. 113 ТК РФ), об уменьшении на 1 час работы в предпраздничный день, то есть в день, непосредственно предшествующий нерабочему праздничному дню (часть первая ст. 95 ТК РФ), о переносе выходного дня при совпадении его с нерабочим праздничным днем (часть вторая ст. 112 ТК РФ).

В соответствии с частью первой ст. 112 ТК РФ нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

- 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января — Новогодние каникулы;
- 7 января — Рождество Христово;
- 23 февраля — День защитника Отечества;
- 8 марта — Международный женский день;
- 1 мая — Праздник Весны и Труда;
- 9 мая — День Победы;
- 12 июня — День России;
- 4 ноября — День народного единства.

Согласно части второй ст. 112 ТК РФ при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, за исключением выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями с 1 по 8 января.

В 2019 году нерабочий праздничный день 23 февраля совпадает с выходным днем (суббота).

Выходные дни (5 и 6 января), совпадающие с нерабочими праздничными днями с 1 по 8 января, не переносятся автоматически на следующий после праздничного рабочий день. Правительство России может переносить только два таких выходных дня.

В целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни федеральным законом или нормативным правовым актом Правительства РФ (часть пятая ст. 112 ТК РФ).

Постановлением Правительства России от 1 октября 2018 г. № 1163 «О переносе выходных дней в 2019 году» предусмотрен перенос выходных дней:

- с субботы 5 января на четверг 2 мая;
- с воскресенья 6 января на пятницу 3 мая;
- с субботы 23 февраля на пятницу 10 мая.

Таким образом, с учетом переноса выходных дней в 2018 г. в соответствии с постановлением Правительства РФ от 14 октября 2017 г. № 1250, продолжительность «новогоднего отдыха» составит 10 дней — с 30 декабря 2018 г. по 8 января 2019 г. В мае 2019 г. на период отдыха, совпадающий с празднованием Праздника Весны и Труда, выпадает 5 выходных дней — с 1 по 5 мая, а на совпадающий с празднованием Дня Победы — 4 дня — с 9 по 12 мая.

Предпраздничными днями в 2019 году являются 22 февраля, 7 марта, 30 апреля, 8 мая, 11 июня и 31 декабря (продолжительность работы в эти дни должна быть уменьшена на 1 час).

Количество рабочих, выходных и нерабочих праздничных дней в 2019 году по месяцам:

I Январь:

- 17 рабочих дней
- 6 выходных дней
- 8 нерабочих праздничных дней

II Февраль:

- 20 рабочих дней (1 предпраздничный)
- 7 выходных дней
- 1 нерабочий праздничный день

III Март:

- 20 рабочих дней (1 предпраздничный)
- 10 выходных дней
- 1 нерабочий праздничный день

IV Апрель:

- 22 рабочих дня (1 предпраздничный)
- 8 выходных дней

V Май:

- 18 рабочих дней (1 предпраздничный)
- 11 выходных дней
- 2 нерабочих праздничных дня

VI Июнь:

- 19 рабочих дней (1 предпраздничный)
- 10 выходных дней
- 1 нерабочий праздничный день

VII Июль:

- 23 рабочих дня
- 8 выходных дней

VIII Август:

- 22 рабочих дня
- 9 выходных дней

IX Сентябрь:

- 21 рабочий день
- 9 выходных дней

X Октябрь:

- 23 рабочих дня
- 8 выходных дней

XI Ноябрь:

- 20 рабочих дней
- 9 выходных дней
- 1 нерабочий праздничный день

XII Декабрь:

- 22 рабочих дня (1 предпраздничный)
- 9 выходных дней

Норма рабочего времени конкретного месяца рассчитывается следующим образом: продолжительность рабочей недели (40, 39, 36, 30, 24 и т. д. часов) делится на 5, умножается на количество рабочих дней по календарю пятидневной рабочей недели конкретного месяца и из полученного количества вычитается количество часов в данном месяце, на которое производится сокращение рабочего времени накануне нерабочих праздничных дней.

В аналогичном порядке исчисляется норма рабочего времени в целом за год: продолжительность рабочей недели (40, 39, 36, 30, 24 и т. д. часов) делится на 5, умножается на количество рабочих дней по календарю пятидневной рабочей недели в году и из полученного количества вычитается количество часов в данном году, на которое производится сокращение рабочего времени накануне нерабочих праздничных дней (п. 1 Порядка).

Например, в январе 2019 г. при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 17 рабочих дней и 14 выходных дней.

Норма рабочего времени в этом месяце составит:

- при 40-часовой рабочей неделе — 136 ч (8 ч × 17 дней);
- при 36-часовой рабочей неделе — 122,4 ч (7,2 ч × 17 дней);
- при 24-часовой рабочей неделе — 81,6 ч (4,8 ч × 17 дней).

В 2019 г. при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 247 рабочих дней, в том числе 6 сокращенных на один час предпраздничных рабочих дней, указанных выше, и 118 выходных и нерабочих праздничных дней.

Норма рабочего времени в 2019 г. составит:

- при 40-часовой рабочей неделе — 1970 ч (8 ч × 247 дней — 6 ч);
- при 36-часовой рабочей неделе — 1772,4 ч (7,2 ч × 247 дней — 6 ч);
- при 24-часовой рабочей неделе — 1179,6 ч (4,8 ч × 247 дней — 6 ч).